

## Plan działalności

### Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej dla Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Białymstoku

na rok 2020

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2020

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>1)</sup>		Najważniejsze zadania służące realizacji celu <sup>2)</sup>	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym <sup>3)</sup>
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej.	<p>Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.</p> <p>Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.</p> <p>Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej</p>	<p>90%</p> <p>68%</p> <p>100%</p>	<p>1. Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.</p> <p>1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania</p> <p>2. Wykonywanie kar w systemie dozoru elektronicznego.</p> <p>3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności, poprzez pracę</p> <p>Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych.</p>	<p>Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju - do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą nr 8 z dnia 14 lutego 2017 r. poz. 260.</p>

12.2019 r. data

podpis

**DYREKTOR**  
OKRĘGOWY SŁUŻBY WIĘZIENNEJ  
w Białymstoku

*plk mgr Piotr Kondraciuk*

1 \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_