

# OGŁOSZENIE

## Dyrektor Aresztu Śledczego w Bartoszycach ogłasza nabór na stanowisko strażnika działu ochrony Aresztu Śledczego w Bartoszycach

- Planowana liczba osób do przyjęcia: **5 osób (etat mundurowy, praca w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, kontakt z bronią)**
- Forma zatrudnienia: **mianowanie** – art. 40 ustawy o SW z dnia 9 kwietnia 2010r.
- Planowany termin przyjęcia: **rezerwa kadrowa na rok 2016**

### I. Wymagania zgodne z art. 38 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010r. (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku poz. 1415 z późn. zm.) – funkcjonariuszem Służby Więziennej może być osoba:

- posiadająca obywatelstwo polskie;
- posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- korzystająca z pełni praw publicznych;
- dająca rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;
- nie będąca skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
- posiadająca odpowiednie do zajmowanego stanowiska wykształcenie;
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy, stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy z dnia 5 sierpnia 2010r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. Nr 182, poz. 1228);
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie;
- posiadającą zdolność psychiczną i fizyczną pozwalającą do pełnienia służby.

### II. Preferowane predyspozycje

- prawo jazdy kat. D lub D1;
- umiejętność pracy w zespole;
- komunikatywność, dyspozycyjność;
- otwartość na podnoszenie kwalifikacji zawodowych, umiejętność samodzielnego samokształcenia i zdobywania wiedzy;
- umiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych, z uwzględnieniem umiejętności stanowczego i zdecydowanego działania w sytuacjach nietypowych.

### III. Wymagane dokumenty:

- 1) pisemne podanie o przyjęcie do pracy kierowane do Dyrektora Aresztu Śledczego w Bartoszycach, ze wskazaniem stanowiska, o które kandydat się ubiega;
- 2) wypełniona ankieta personalna (dostępna na stronie SW);

**a w przypadku podjęcia decyzji przez kierownika jednostki o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego kandydat jest zobowiązany dostarczyć dodatkowo poniższe dokumenty:**

- 1) kserokopie świadectw pracy z poprzednich miejsc pracy lub inne kserokopie dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia;
- 2) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, w tym ukończenie szkoły średniej oraz kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne.

**Wymagane dokumenty winny zawierać zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.**

Kandydat może dodatkowo złożyć inne dokumenty, w szczególności: potwierdzające jego dodatkowe umiejętności, potwierdzające osiągnięcia zawodowe i naukowe, opinie polecające.

Osoby zainteresowane ofertą winni składać podanie wraz z wymienionymi wyżej dokumentami osobiście w Areszcie Śledczym w Bartoszycach ul. Warszawska 5 **w terminie do dnia 21 sierpnia 2015r. do godz. 15.00** lub drogą pocztową – liczy się data wpływu dokumentów do jednostki.

Dodatkowe informacje można uzyskać w kadrach aresztu w godzinach 8:00 – 15:00 pod numerem telefonu **89 762 22 94 wewn. 147**

#### **IV. Postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:**

- oceny złożonych dokumentów;
- przeprowadzenia jednej lub kilku rozmów kwalifikacyjnych z wyłonionymi kandydatami;
- uzyskania informacji o kandydacie w rejestrach skazanych i ukaranych;
- przeprowadzenia postępowania sprawdzającego w rozumieniu przepisów o ochronie informacji niejawnych, jeżeli kandydat nie posiada aktualnego poświadczenia bezpieczeństwa osobowego;
- testu sprawności fizycznej kandydata;
- ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej;
- sporządzenia arkusza oceny predyspozycji kandydata;
- zatwierdzenia listy kandydatów przez kierownika jednostki organizacyjnej.

Dyrektor Aresztu Śledczego w Bartoszycach **odmawia** poddania kandydata postępowaniu kwalifikacyjnemu lub przerywa to postępowanie w przypadku:

- niezłożenia dokumentów w wyznaczonym terminie lub nie usunięcia braków w wyznaczonym terminie;
- niepoddania się przez kandydata czynnościom lub badaniom przewidzianym w postępowaniu kwalifikacyjnym;
- niespełnienia wymagań określonych w art. 38 w/w ustawy;
- negatywnego wyniku choćby jednego z etapów postępowania kwalifikacyjnego
- gdy nie znajduje to uzasadnienia w potrzebach kadrowych Służby Więziennej

Dyrektor Aresztu Śledczego  
w Bartoszycach  
ppłk Jacek Albert