

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Aresztu Śledczego w Bydgoszczy  
za rok 2018**

**CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2018**

l p	cel	Miomiki określające stopień realizacji celu			Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	4	5			
1	2	3	4	5	6	7	
1		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90 %	100 %	Zwiększanie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.		
	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu						
2	Służby Więziennej	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	57 %	79,02%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencyjną.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r., poz. 260)	
3		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej.	100 %	100,00%	Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych.		

**CZEŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2018.**

l p	cel	Miomiki określające stopień realizacji celu			najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	4	5		
1	2	3	4	5	6	7
2	1. Liczba nadgodzin w służbie ochrony na jednego funkcjonariusza.	45	180,6		1. Skuteczne i efektywne zarządzanie ochroną jednostki. 2. Przegląd i racjonalizacja podziału zadań na poszczególne działy i służby w AS Bydgoszcz.	1. Rotacja f-szy po powrocie ze zwolnienia lekarskiego na inne stanowisko lub posterunek. 2. Wspomaganie się funkcjonariuszami z innych działów w momencie potrzeby konwojów do publicznych szpitali oraz w przypadku przejmowania konwoju z innych jednostek. Racjonalne wykorzystywanie f-szy pełniących służbę.