

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności**

Aresztu Śledczego w Bytomiu

za rok 2019

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2019**

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>1)</sup>			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>2)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>5)</sup>
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	90 %	100 %	Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.	1. Motywowano osadzonych do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia 2. Zachęcano osadzonych do podejmowania zatrudnienia poprzez uświadczanie pozytywnych aspektów wykonywania pracy oraz prowadzenie działań o charakterze promocyjnym i informacyjnym 3. Zrealizowano kilka programów resocjalizacji w ramach wykorzystania środków z Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej

	<p>Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi:</p>	59 %	81,66 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania.</li> <li>2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności.</li> <li>3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prowadzono działania informacyjne i promocyjne wśród osadzonych oraz podmiotów zewnętrznych upowszechniające zatrudnienie osadzonych</li> <li>2. Kierowano osadzonych do zatrudnienia nieodpłatnego i odpłatnego</li> <li>3. Kierowano osadzonych do nauczania w CKU oraz dobrowolnego udziału w kursach realizowanych w ramach programu POWER</li> <li>4. Monitorowano zasób środków finansowych oraz potrzeb w zakresie realizowanego celu</li> </ol>
	<p>Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej.</p>	100 %	100 %	<p>Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Skończono prace remontowe w celu poprawy warunków mieszkaniowych osadzonych;</li> <li>2. Dbano o właściwy poziom wiedzy służb z tematyki transportowania osadzonych (odprawy, szkolenia);</li> <li>3. Dokonywano przeglądu sprzętu kwaterunkowego w trakcie przeprowadzanych comiesięcznie wizytacji cel mieszkalnych;</li> <li>4. Zakupiono oraz dokonano wymiany części najbardziej zniszczonego wyposażenia znajdującego się na wyposażeniu cel mieszkalnych; dokonywano bieżących napraw zgłaszanych uszkodzeń oraz wymiany sprzętu zużytego.</li> </ol>

13.03.2020.  
(data)

**DYREKTOR**  
Aresztu Śledczego w Poznaniu

*Arbore Schimonski*  
(podpis kierownika jednostki)