

PLAN DZIAŁALNOŚCI
dla Aresztu Śledczego w Kamieniu Pomorskim
na 2014 rok

CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej	100%	<p>1.Zarządzanie stopniem zaludnienia zakładów karnych i aresztów śledczych poprzez realizację projektów:</p> <p>a)Centralna Baza Danych Osób Pozbawionych Wolności Noe.NET</p> <p>b)pozyskanie miejsc zakwaterowania dla obywateli polskich, skazanych na karę pozbawienia wolności lub inny środek skutkujący pozbawieniem wolności w państwach członkowskich Unii Europejskiej, transferowanych do odbycia kary w Polsce.</p> <p>2. Realizacja projektów związanych z readaptacją społeczną:</p> <p>a)realizacja szkoleń podnoszących kompetencje społeczno-zawodowe więźniów oraz stworzenie warunków ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary</p> <p>b)stop przemocy DRUGA SZANSA .</p>	<p>1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030 Trzecia fala nowoczesności</p> <p>2. Strategia sprawne państwo 2020</p> <p>3. Strategia Rozwoju Kraju 2020</p>
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	84%		
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	65 %	<p>1.Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej</p> <p>2.Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę</p> <p>3.Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonym przestępstwem i ich rodzinom</p>	

CZEŚĆ C- Inne cele przyjęte do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	Liczba неповtarzających się programów readaptacyjnych przeprowadzonych w roku	nie mniej niż 16	1. Zwiększenie ilość programów readaptacyjnych dla skazanych- każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program
		Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 700	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91.par.4 i 7 oraz art.92 par.4,5,9 kkw 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw
2.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż: AŚ 75 m ³ OZ 75 m ³	1. Montaż urządzeń wodo-oszczędnych i energooszczędnych 2. Systematyczna konserwacja urządzeń 3. Monitoring zużycia mediów 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli)
		2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż: AŚ 1500 kWh OZ 700 kWh	
3.	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	Zmniejszenie o 25 godzin	1.Szczegółowe przeanalizowanie przyczyn wzrostu nadgodzin wypracowanych w 2013 r. 2. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach ochronnych. 3. Czasowe zawieszanie funkcjonowania posterunków i stanowisk. 4. Likwidacja posterunków i stanowisk nieefektywnych. 5. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem godzin ponad normę czasu służby. 6. Bezwzględne egzekwowanie od podległych funkcjonariuszy realizacji ustaleń zawartych w instrukcjach ochronnych, dotyczących skracania czasu służby po zakończeniu zadań służbowych.
4.	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100%	1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3.Realizacja szkoleń działowych w jednostkach

5.	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy -nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100%	1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostek 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności
6.	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów
7.	Racjonalne i efektywne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	75 %	1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania zapomogi „z urzędu” 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS

Podpisał:
Dyrektor Aresztu Śledczego
w Kamieniu Pomorskim
ppłk. mgr Waldemar Misiak