

Areszt Śledczy w Kamieniu Pomorskim
PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2013 ROK

CZĘŚĆ A – Najważniejsze cele do realizacji

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności	Odsetek skazanych objętych działaniami resocjalizacyjnymi	50%	1. Rozwój systemu alternatywnych wobec izolacji więziennej metod odbywania kar – System Dozoru Elektronicznego, prace społeczne, system kar mieszanych 2. Upowszechnianie efektywnych oddziaływań probacyjnych umożliwiających kuratorom sądowym skuteczne sprawowanie dozoru nad skazanymi (wdrożenie rozporządzeń Ministra Sprawiedliwości do Kodeksu karnego wykonawczego w odniesieniu do skazanych poddanych dozorowi kuratora sądowego) 3. Przeprowadzenie prac legislacyjnych związanych z projektem ustawy o zmianie ustawy o kuratorach sądowych
		Liczba osób objętych świadczeniami udzielonymi w ramach pomocy postpenitencjarnej	400	

CZĘŚĆ C – Inne cele przyjęte do realizacji

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	1.Liczba programów readaptacyjnych	nie mniej niż 12	1.zwiększenie ilości programów dla skazanych-każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program. 1.Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91 par. 4 i 7 oraz art 92 par. 4,5,9 kkw 2.Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw
		2.Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 500	
2	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki	1.Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	Nie więcej niż 80 m ³ Areszt nie więcej niż 75 m ³ OZ Buniewice	1.Montaż urządzeń wodooszczędnych i energooszczędnych 2.Systematyczna konserwacja urządzeń 3.Monitoring zużycia mediów 4.Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów. 5.Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej 6.Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli)
		2.Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	Nie więcej niż 1500 kWh Areszt nie więcej niż 700 kWh OZ Buniewice	
3	Właściwe , racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	Zmniejszenie o 15	1.Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach. 2.Czasowe zawieszenie posterunków i stanowisku 3.Rozważanie możliwości realizacji widzeń od poniedziałku do piątku 4.Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem

				wypracowanych godzin ponad normę
4	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźniki procentowe	Plan szkoleń zrealizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100%	1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3. Realizacja szkoleń działowych w jednostce
5	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy – nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100%	1. Ścisłe dostosowane normatywów miesięcznych do potrzeb jednostek 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności
6	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów
7	Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostki na 2012 rok	Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego	100%	1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi 2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu TREZOR 3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego 4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostki 5. Niedopuszczanie do powstawania zobowiązań wymagalnych i płacenia odsetek
8	Racjonalne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	Nie mniej niż 75%	1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania „z urzędu”, zapomogi. 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS

Zadania długoterminowe

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1	Działania zmierzające do osiągnięcia w latach 2012-2015 następującej struktury funkcjonariuszy (głównie w pionach administracyjnych) w jednostkach: oficerskie ok. 20% chorążackie ok. 20% podoficerskie ok. 60%	Wskaźnik procentowy	Stanowiska: oficerskie ok. 20% chorążackie ok. 20% podoficerskie ok. 60%	1. Realizacja zaleceń Dyrektora Generalnego zawartych w piśmie BKS-3571/2011 z dnia 25.11.2011r. W sprawie zawieszania z dniem 01.01.2012r. Przyjęć funkcjonariuszy do SW na stanowiska oficerskie 2. Zamienianie stanowisk w zarządzeniach organizacyjnych, tak aby w naturalny sposób osiągnąć docelowy model struktury stanowisk

Podpisał:
Dyrektor Aresztu Śledczego
w Kamieniu Pomorskim
ppłk mgr Waldemar Misiak