

Plan działalności Dyrektora Aresztu Śledczego w Płońsku na rok 2016

CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2016

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan			
1	2	3	4	5	6	
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej. Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	100 %	1. Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych 2. Dostosowanie przeznaczenia jednostek penitencjarnych do kategorii osadzonych 3. Szkolenia kadry penitencjarnej 4. Szkolenia skazanych (POWER 2014-2020 ; Fundusze Europejskie)	1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności; 2. Strategia Sprawne Państwo 2020. 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020. 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020	
2	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych.	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	57%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania 2. Kary alternatywne wobec kary pozbawienia wolności 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną		

Płońsk, 12.2015 r.

Dyrektor
Aresztu Śledczego w Płońsku

.....ppłk. m. s. p. **Stanisławomir Biliński**.....