

PLAN DZIAŁALNOŚCI
dla Aresztu Śledczego w Świnoujściu
na 2015 rok

CZĘŚĆ A- Najważniejsze cele do realizacji

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa			
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	100%	1. Adaptacja pomieszczeń niemieszkalnych w celu pozyskania dodatkowych miejsc zakwaterowania 2. Pozyskanie dodatkowych miejsc zakwaterowania więźniów 3. Wnioskowanie o zmianę przeznaczenia jednostek penitencjarnych, uwzględniającą potrzeby w zakresie zakwaterowania poszczególnych kategorii osadzonych
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi		65%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania 2. Kary alternatywne wobec kary pozbawienia wolności 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności przez pracę i pomoc postpenitencjarną

CZĘŚĆ C- Inne cele przyjęte do realizacji

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż 75 m ³	<ol style="list-style-type: none"> 1. Montaż urządzeń wodo-oszczędnych i energooszczędnych 2. Systematyczna konserwacja urządzeń 3. Monitoring zużycia mediów 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów 5. Bezzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpiei)
		2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż 1000 kWh	
2.	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony podległych, mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	zmniejszenie o 25 godzin	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szczegółowe przeanalizowanie przyczyn wzrostu nadgodzin w 2014 r. 2. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach ochronnych. 3. Czasowe zawieszanie funkcjonowania posterunków i stanowisk. 4. Likwidacja posterunków i stanowisk nieefektywnych. 5. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem godzin ponad normę czasu służby. 6. Bezzględne egzekwowanie od podległych funkcjonariuszy realizacji ustaleń zawartych w instrukcjach ochronnych, dotyczących skracania czasu służby po zakończeniu zadań służbowych.

Świnoujście, 29.12.2014 r.

W zastępstwie Dyrektora
 Arseniu Siewkoszo w Świnoujściu
 Kierownika Działu Ochrony
 mjr mjr Jacek Drogosz