

## PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2013 ROK

## CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na karę ograniczenia i pozbawienia wolności	Odszetk skazanych objętych działaniami resocjalizacyjnymi	40%	1. Rozwój systemu alternatywnych wobec izolacji więziennej metod odbywania kar-System Dozoru Elektronicznego, prace społeczne, system kar mieszanych. 2. Upowszechnianie efektywnych oddziaływań probacyjnych umożliwiających kuratorom sądowym skuteczne sprawowanie dozoru nad skazanymi (wdrożenie rozporządzeń Ministra Sprawiedliwości do Kodeksu karnego wykonawczego w odniesieniu do skazanych poddanych dozorowi kuratora sądowego) 3. Przeprowadzenie prac legislacyjnych związanych z projektem ustawy o zmianie ustawy o kuratorach sądowych.
		Liczba osób objętych świadczeniami w ramach pomocy postpenitencjarnej	120	

## CZĘŚĆ C-Inne cele przyjęte do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na karę pozbawienia wolności	1.Liczba programów readaptacyjnych	nie mniej niż 5	1. Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych-kazdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program 1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91 par.4 i 7 oraz art.92 par.4,5,9 kkw 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw
		2. Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 600	
2	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż 75 m <sup>3</sup>	1. Montaż urządzeń wodoszczędnych i energooszczędnych 2. Systematyczna konserwacja urządzeń 3. Monitoring zużycia mediów 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki(czas trwania kapieli)
		2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż 1500 kWh	
3.	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	zmniejszenie o 30	1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach 2. Czasowe zawieszanie posterunków i stanowisk 3. Rozważenie możliwości realizacji wdzet od poniedziałku do piątku 4. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem wypracowanych godzin ponad normę
4.	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100%	1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3.Realizacja szkoleń działowych w jednostkach
5.	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100,00%	1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostek 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3.Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności

6.	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów
7.	Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostek na 2013 rok	Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego	100%	1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi 2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu TREZOR 3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego 4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostek 5. Niedopuszczenie do powstania zobowiązań wymagalnych i płacenia odsetek
8.	Racjonalne wykorzystanie środków ZFSS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	nie mniej niż 75%	1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udziału "z urzędu" zapomogi 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFSS

### Zadania długoterminowe

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2015 roku	
1.	Działania zmierzające do osiągnięcia w latach 2012-2015 następującej struktury funkcjonariuszy (głównie w pionach administracyjnych) w jednostkach: oficerskie ok. 20%, chorążackie ok. 20%, podoficerskie ok. 60%	Wskaźnik procentowy	Stanowiska: 1) oficerskie ok. 20% 2) chorążackie ok. 20% 3) podoficerskie ok. 60%	1. Realizacja zaleceń Dyrektora Generalnego zawartych w piśmie BKS-3571/2011 z dnia 25.11.2011 w sprawie zawieszenia z dniem 01.01.2012 przyjęć funkcjonariuszy do SW na stanowiska oficerskie 2. Zamienianie stanowisk w zarządzeniach organizacyjnych, tak aby w naturalny sposób osiągnąć docelowy model struktury stanowisk

Świnoujście, 07.01.2013

Dyrektor  
Aresztu Śledczego w Świnoujściu  
*mgr mgr Andrzej Szczepański*