

Areszt Śledczy w Świnoujściu

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI W 2013 ROKU

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2013

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności	1. Odszetek skazanych objętych działaniami resocjalizacyjnymi	40%	107,00%	Rozwój systemu alternatywnych wobec izolacji więziennej metod odbywania kar - system dozoru elektronicznego, prace społecznie użyteczne, ści oddziaływań penitencjarnych system kar mieszanych.
1.	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności	2. Liczba osób objętych świadczeniami udziałowymi w ramach pomocy postpenitencjarnej	120	166	1. Upowszechnianie efektywnych oddziaływań probacyjnych umożliwiających kuratorom sądowym skuteczne sprawowanie dozoru nad skazanymi (wdrożenie rozporządzeń Ministra Sprawiedliwości do Kodeksu karnego wykonawczego w odniesieniu do skazanych poddanych dozorowi kuratora sądowego) 2. Przeprowadzenie prac legislacyjnych związanych z projektem ustawy o zmianie ustawy o kuratorach sądowych.

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2013

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	1. Liczba programów readaptacyjnych	nie mniej niż 5	9	Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych-kadry wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program Zwiększenie ilości programów resocjalizacyjnych
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	2. Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 600	956	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art.91.par.4 i 7 oraz art.92 par.4,5,9 kkw 2. Uwzględnienie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw
1.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż 75 m ³	74 m ³	1. Montaż urządzeń wodoszczędnych i energooszczędnych 2. Systematyczna konserwacja urządzeń 3. Monitoring zużycia mediów

2		2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż 1500 kWh	1730 kWh	<ol style="list-style-type: none"> Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów Bezryglądne stosowanie harmonogramów dot. korzyzi z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kapieli) 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Stopniowa wyrównana oświadczenia na energooszczędnie.
3	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mającej na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	zmniejszenie o 30	wzrost o 16	<ol style="list-style-type: none"> 1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach 2. Czasowe zwiększanie posterunków i stanowisk 3. Rozważanie możliwości realizacji wizań od podległych do piętku 4. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem wypracowanych godzin ponad normę 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Funkcjonariusze administracji zostali wyznaczani do dozoru wiazań. 2. Prowadzenie szkoleń w dziale ochrony z wykorzystaniem platformy e-learningowej oraz przekazywanie materiałów do szkoleń bezpośrednio dla funkcjonariuszy.
4	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźniki procentowe	Planu szkoleń realizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100%	100,00%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3. Realizacja szkoleń dzialowych w jednostkach 	Właściwe planowanie i realizacja szkoleń funkcjonariuszy.
5	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy - nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100,00%	100,00%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ścisłe dostosowanie normatywnych ilości leków do potrzeb jednostek 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności 	Właściwe, zgodne z potrzebami dokonywanie zamówień w apiece okręgowej.
6	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	100,00%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów	Wykorzystanie przyznaných etatów.
7	Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostek na 2013 rok	Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego	100%	99,95%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi 2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu PREZOR 3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego 4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostek 5. Niedopuszczenie do powstania zobowiązań wynagalych i placenia odsiek 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Niedopuszczenie do powstania zobowiązań wynagalych i placenia odsiek
8	Racjonalne wykorzystanie środków ZPSS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	nie mniej niż 75%	47,00%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania "z urzędu" pomocy 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalania kierunków wydatkowania środków ZPSS 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udzielanie pomocy finansowej emerytom i rencistom. 2. Organizacja spotkań z emerytami i rencistami.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2013

1. Wzrost nadgodzin w 2013 roku w dziale ochrony spowodowany był fluktuacją kadry. Nowi funkcjonariusze wymagali poddania ich szkoleniu w zakresie szkolenia wstępnego oraz szkoły podoficerskiej. Powodem wzrostu ilości nadgodzin w dziale ochrony była również konieczność udzielenia nie zaplanowanych urlopów nowo przyjętym funkcjonariuszom.
2. Pomimo, że nie udało się osiągnąć planowanej wartości średniorocznego zużycia energii elektrycznej w przeliczeniu na jednego osadzonego zużycie energii w porównaniu do roku 2012 zmalało.
3. Niższe od planowanego wykorzystanie środków ZFSS emerytów i rencistów wynikało z nikłego zainteresowanie osób uprawnionych.

Świnoujście, 03.03.2014

Dyrektor
Arrestu Ścisłego w Świnoujściu
Maj Andrzej Szczępiński

