

PLAN DZIAŁALNOŚCI
dla Aresztu Śledczego w Świnoujściu
na 2014 rok

CZĘŚĆ A -Najważniejsze cele do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek osadzonych w zakładach karnych aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej	100%	1. Zarządzanie stopniem zaludnienia zakładów karnych i aresztów śledczych poprzez realizację projektów: a) Centralna Baza Danych Osób Pozbawionych Wolności Noe.NET b) pozyskanie miejsc zakwaterowania dla obywateli polskich, skazanych na karę pozbawienia wolności lub inny środek skutkujący pozbawieniem wolności w państwach członkowskich Unii Europejskiej, transferowanych do odbycia kary w Polsce.
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	84%	2. Realizacja projektów związanych z readaptacją społeczną: a) realizacja szkoleń podnoszących kompetencje społeczno-zawodowe więźniów oraz stworzenie warunków ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary b) stop przemocy DRUGA SZANSA .
2.12 .201 3	Zapewnienie bezpieczeństwa spotecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	65%	1. Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej 2. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę 3. Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonym przestępstwem i ich rodzinom

CZEŚĆ C - Inne cele przyjęte do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	Liczba niepowtarzających się programów readaptacyjnych przeprowadzonych w roku	nie mniej niż 7	1. Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych- każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program
		Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 600	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91.par.4 i 7 oraz art.92 par.4,5,9 kkw 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw
2.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną 2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż 75 m ³ nie więcej niż 1500 kWh	1. Montaż urządzeń wodo-oszczędnych i energooszczędnych 2. Systematyczna konserwacja urządzeń 3. Monitoring zużycia mediów 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli)
3.	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działkach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	zmniejszenie o 25 godzin	1. Szczegółowe przeanalizowanie przyczyn wzrostu nadgodzin wypracowanych w 2013 r. 2. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach ochronnych. 3. Czasowe zawieszanie funkcjonowania posterunków i stanowisk. 4. Likwidacja posterunków i stanowisk nieefektywnych. 5. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem ponad normę czasu służby. 6. Bezwzględne egzekwowanie od podległych funkcjonariuszy realizacji ustaleń zawartych w instrukcjach ochronnych, dotyczących skracania czasu służby po zakończeniu zadań służbowych.
4.	Zapewnienie kompetentnego personelu w działkach ochrony	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100%	1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3. Realizacja szkoleń działkowych w jednostkach

5.	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy -nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostek 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności
6.	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów
7.	Racjonalne i efektywne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	75 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania zapomogi „z urzędu” 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu usalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS

Dyrektor
Aresztu Świeżego w Świnoujściu
[Podpis]
mgr inż. Andrzej Szczęśliwski

Świnoujście, 21.12.2013 r.