

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI W 2014 ROKU

CZEŚĆ A -Najważniejsze cele do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Wartość osiągnięta na koniec roku		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzeni celu mieszkalnej	100%	100%	1. Zarządzanie stopniem zaludnienia zakładów karnych i aresztów śledczych poprzez realizację projektów: a) Centralna Baza Danych Osób Pozbawionych Wolności Noe.NET b) pozyskanie miejsc zakwaterowania dla obywateli polskich, skazanych na karę pozbawienia wolności lub inny środek skutkujący pozbawieniem wolności w państwach członkowskich Unii Europejskiej, transferowanych do odbycia kary w Polsce. 2. Realizacja projektów związanych z readaptacją społeczną: a) realizacja szkoleń podnoszących kompetencje społeczno-zawodowe więźniów oraz stworzenie warunków ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary b) stop przemocy DRUGA SZANSA	1. Współpraca z OISW w Szczecinie oraz Policją zakresie transportowania osadzonych. 2. Zwiększenie aktywności wychowawców oraz skuteczności oddziaływań penitencjarnych
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	84%	83%		

2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych	Odsitek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	65%	85%	1. Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej 2. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę 3. Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonym przestępstwem i ich rodzinom	Zwiększenie wychowawców oraz skuteczności oddziaływań penitencjarnych
----	--	---	-----	-----	---	---

CZEŚĆ C - Inne cele przyjęte do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Wartość osiągnięta na koniec roku		
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	Liczba niepowtarzających się programów readaptacyjnych przeprowadzonych w roku	nie mniej niż 7	7	1. Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych-każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program	Zwiększenie ilości programów resocjalizacyjnych
		Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 600	1099	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91.par.4 i 7 oraz art.92 par.4,5,9 kkw 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw	1. Wprowadzenie programów resocjalizacyjnych. 2. Zwiększenie ilości zajęć kulturalno-owsiatowych i sportowych

	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek	<p>1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną</p> <p>2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną</p>	nie więcej niż 75 m ³	86 m ³	<p>1. Montaż urządzeń wodoszczędnych i energooszczędnych</p> <p>2. Systematyczna konserwacja urządzeń</p> <p>3. Monitoring zużycia mediów</p> <p>4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów</p> <p>5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej</p> <p>6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli)</p>	<p>1. Montaż urządzeń wodoszczędnych i energooszczędnych</p> <p>2. Stopniowa wymiana oświetlenia na energooszczędne.</p>
2.			nie więcej niż 1500 kWh	1277 kWh	<p>1. Szczegółowe przeanalizowanie przyczyn wzrostu nadgodzin wypracowanych w 2013 r.</p> <p>2. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach ochronnych.</p> <p>3. Czasowe zawieszanie funkcjonowania posterunków i stanowisk.</p> <p>4. Likwidacja posterunków i stanowisk nieefektywnych.</p> <p>5. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem godzin ponad normę czasu służby.</p> <p>6. Bezwzględne egzekwowanie od podległych funkcjonariuszy realizacji ustaleń zawartych w instrukcjach ochronnych, dotyczących skracania czasu służby po zakończeniu zadań służbowych.</p>	<p>1. Funkcjonariusze administracji zostali wyznaczeni do dozorowania widzeń.</p> <p>2. Prowadzenie szkoleń w dziale ochrony z wykorzystaniem platformy e-learningowej oraz przekazywanie materiałów do szkoleń bezpośrednio dla funkcjonariuszy.</p>
3.	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	zmniejszenie o 25 godzin	spadek o 27 godzin		
4.	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100%	Plany szkoleń zrealizowane nie 100%, tematyka praktyczna w 100%	<p>1. Analiza potrzeb szkoleniowych</p> <p>2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy</p> <p>3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach</p>	Właściwe planowanie i realizacja szkoleń funkcjonariuszy.

5.	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik -nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100%	100%	1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesiecznych do potrzeb jednostek 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności	Właściwe, zgodne z potrzebami dokonywanie zamówień w aptece okręgowej.
6.	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	100%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów	Wykorzystanie przyznaných etatów.
7.	Racjonalne i efektywne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów	Wskaźnik wykorzystania środków finansowych	75 %	82%	1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania zapomogi „z urzędu” 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS	1. Udzielanie pomocy finansowej emerytom i rencistom. 2. Organizacja spotkań z emerytami i rencistami.

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

- Osiągnięto nieznacznie mniejszy od zaplanowanego wskaźnik readaptacji osadzonych, jednakże z ogólnej liczby 6 skazanych, którzy otrzymali warunkowe przedterminowe zwolnienia aż 5 poddawanych było różnorakim oddziaływaniom penitencjarnym (programy readaptacyjne, zatrudnienie).
- W roku 2014 w porównaniu do roku 2013 w Areszcie Śledczym w Świnoujściu nastąpił ponad 17% wzrost zużycia wody. Nie mniej jednak porównując pierwsze pięć miesięcy lat ubiegłych można zaobserwować bardzo zbliżone zużycie: 1609 m³ w roku 2013 oraz 1619 m³ w roku 2014. Wzrost zużycia wody nastąpił od dnia 1 czerwca 2014 roku, czyli od dnia wprowadzenia drugiej kąpieli w tygodniu dla osadzonych. Nie stwierdzono żadnych innych okoliczności mogących mieć wpływ na zwiększenie poboru przedmiotowego czynnika.

Dyrektor
Aresztu Śledczego w Świnoujściu
mgr inż. Andrzej Szczygiński