

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Aresztu Śledczego w Świnoujściu
za rok 2012**

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2012

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Osiągnięta wartość na koniec roku		
1	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności (z uwzględnieniem osób poddanych informacji)	100%	100%	1. Wzmocnienie ochrony wewnętrznej w jednostkach penitencjarnych poprzez przesunięcie funkcjonariuszy z likwidowanych posterunków uzbrojonych, w wyniku zastosowania elektronicznych systemów bezpieczeństwa. 2. Rozmieszczenie zakresu i możliwości stosowania Systemu Dozoru Elektronicznego – umożliwienie orzekania w wyroku przez sąd jurydykcyjny, iż kara pozbawienia wolności odbywana będzie w systemie dozoru elektronicznego. 3. Uszczelnienie systemów ochrony jednostek penitencjarnych. Wykonywanie przepisów ustawy o narkomanii.	1. Ścisła współpraca z OISW w Szczecinie oraz SR w Świnoujściu i PR w Świnoujściu. 2. Ścisłe przestrzeganie normatywnych założeń w celach mieszkalnych
2	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności	10	14	1. Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej. 2. System dozoru Elektronicznego. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę. Udzielanie osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonych przestępstwem i ich rodzinom.	Zwiększenie aktywności wychowawców oraz skuteczności oddziaływań penitencjarnych

CZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2012

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Osiągnięta wartość na koniec roku		
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	nie mniej niż 10	9	1. Częstsze występowanie o WPZ z urzędu (większa ilość wniosków dyrektora jednostki). 2. Dokładne i trafne prognozowanie kryminologiczno-społeczne	Dokładna analiza sytuacji skazanych oraz dokonywanie prognoz kryminologiczno-społecznych
		nie mniej niż 700	987	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91 par. 4 i 7 oraz art. 92 par. 4, 5, 9 kkw. 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw	1. Wprowadzanie programów resocjalizacyjnych. 2. Zwiększenie ilości zajęć kulturalno-światowych i sportowych

8.	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy -nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100%	100%	100%	1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb Włocławie, zgodnie z potrzebami dokonywanie za- jednostek 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3. Prawidłowo informować w aptece o kręgowej. rotacja leków w oparciu o termin ważności
9.	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	100%	100%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów Wykorzystanie przyznaných etatów.
10.	Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostki na 2012 rok	Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego	100%	100%	99,92%	1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi 2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu TREZOR 3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego 4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostki 5. Niedopuszczenie do powstania zobowiązań wymagalnych i płatności odsetek
11.	Zapewnienie bezpieczeństwa informacji	Wskaźnik procentowy przeszkolony	100%	100%	100%	1. Przeprowadzenie szkoleń funkcjonariuszy i pracowników, dla których szkolenia takie odbyły się 5 lat temu i wcześniej 2. Złożenie przez osoby przeszkolone oświadczeń o zapoznaniu się z przepisami o ochronie informacji niejawnych i dołączenie do akt osobowych 3. Wydanie przeszkolonym odpowiednich zaświadczeń 2. Organizowanie i przeprowadzanie szkoleń funk- cjonariuszy i szkoleń.
12.	Racjonalne wykorzystanie środków ZFSS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	75%	75%	75,80%	1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. 1. Udzielanie pomocy finansowej emerytom i ren- cystom 2. Organizacja spotkań z emerytami i rencistami. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania "z urzędu" zapomogi 3. Realizacja Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFSS

Zadania długoterminowe

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Wartość osiągnięta w 2012 roku	Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2015 roku		
1.	Działania zmierzające do osiągnięcia w latach 2012-2015 następującej struktury funkcjonariuszy (głównie w pionach administracyjnych) w jednostkach: oficerskie ok. 20%, chorążackie ok. 20%, podoficerskie ok. 60%	Wskaźnik procentowy	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2015 roku Stanowiska: 1) oficerskie ok. 20% 2) chorążackie ok. 20% 3) podoficerskie ok. 60%	75,80%	1. Wykonanie bilansu otwarcia tj. obliczenie w procentach istniejącej struktury stanowisk na dzień 31.12.2011 w: poszczególnych działach, -na stanowiskach samodzielnych łącznie, dla całej jednostki 2. Realizacja zaleceń Dyrektora Generalnego zawartych w piśmie BKS-3571/2011 z dnia 25.11.2011 w sprawie zawieszenia z dniem 01.01.2012 przydziału funkcjonariuszy do SW na stanowiska oficerskie 3. "Zamianianie stanowisk w zarządzeniach organizacyjnych, tak aby w naturalny sposób osiągnąć docelowy model struktury stanowisk

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2012

1. W porównaniu do roku 2011 zmniejszył się procentowy wskaźnik zatrudnienia osadzonych. Stan ten związany był z dużą rotacją populacji osadzonych oraz brakiem możliwości wytypowania osadzonych do zatrudnienia poza terenem jednostki.
2. Pomimo podejmowania różnorodnych działań nie udało się zmniejszyć ilości skarg składanych przez osoby pozbawione wolności. Osadzeni przebywający w Areszcie Śledczym w Świnoujściu częstokroć przesyłali skargi o tej samej treści do różnych organów co spowodowało zwiększenie ogólnej ilości skarg.
3. Pomimo, że nie udało się osiągnąć planowanej wartości średniorocznego zużycia energii elektrycznej w przeliczeniu na jednego osadzonego zużycie energii w porównaniu do roku 2011 zmalało.
4. Z uwagi na brak środków finansowych dokonano całkowitej zabudowy kąpielni mieszkalnych.
5. Znaczne zwiększenie ilości nadgodzin przypadających na funkcjonariusza działu ochrony miało związek z długotrwałymi zwojnieniami lekarskim (łącznie w roku 725 dni) oraz występowaniem wakatów (3 w ciągu roku). Wystąpienie wakatów miało ścisły związek ze zwalnianiem ze służb w ciągu miesiąca funkcjonariuszy ze względu na orzeczenie przez komisję lekarską całkowitej niezdolności do służby w Służbie Więziennej.

04.03.2013 r.

Dyrektor
Aresztu Śledczego w Świnoujściu
Krzysztof Kozłowski
.....mjr.mgr. Andrzej Kozłowski.....