

PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2017 r.

ARESZT ŚLED CZY W SZCZECINIE

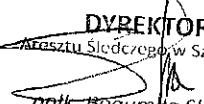
CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę. 2. Zwiększenie efektywności wykorzystania Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej. 	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju-projekt
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych.	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	62 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności przez pracę i pomoc postpenitencjarną. 	

CZĘŚĆ B -Najważniejsze cele do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki.	Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę (osadzonego).	nie więcej niż 75 m ³	<ol style="list-style-type: none"> 1. Montaż urządzeń wodooszczędnych i energooszczędnych. 2. Systematyczna konserwacja urządzeń. 3. Monitoring zużycia mediów. 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowania od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów. 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej. 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli). 	
		Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę (osadzonego).	nie więcej niż 950 kWh		
2	Zmniejszenie liczby nadgodzin w dziale ochrony.	Średnia liczba nadgodzin przypadająca na 1 funkcjonariusza w dziale ochrony.	nie więcej niż 100 h na 1 funkcjonariusza w dziale ochrony	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regularne obsadzanie stanowisk. 2. Systematyczna analiza grafików służby poszczególnych zmian oraz analiza zasadności wyznaczania dodatkowych służb (zwolnienia lekarskie, konwoje, szkolenia). 3. Analiza wykorzystania etatów (wyzadaniowania funkcjonariuszy) będących w dyspozycji działu ochrony – rodzaju i jakości działań mających skutkować zmniejszeniem liczby nadgodzin (np. zawieszanie niektórych posterunków, angażowanie do realizacji zadań ochronnych funkcjonariuszy spoza działu ochrony, wnioskowanie do Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej o delegowanie funkcjonariuszy z innych jednostek). 	
3	Zmniejszenie liczby nadgodzin personelu pielęgniarstwa	Średnia liczba nadgodzin przypadająca na 1 funkcjonariusza personelu pielęgniarstwa.	nie więcej niż 90 h na 1 funkcjonariusza/pielęgniarkę	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regularne osadzanie stanowisk. 2. Systematyczna analiza grafików służby na poszczególne miesiące oraz analiza zasadności wyznaczania dodatkowych służb (zwolnienia lekarskie, konwoje, szkolenia). 3. Analiza wykorzystania etatów będących w dyspozycji działu służby zdrowia – rodzaju i jakości działań mających skutkować zmniejszeniem liczby nadgodzin (np. umowy zlecenia zawierane z osobami spoza służby do pełnienia dyżurów pielęgniarstwa). 	

Szczecin, dnia 30.12.2016 r.

DYREKTOR
Aresztu Śledczego w Szczecinie

ppłk. Bogumila Skorna