

**PLAN DZIAŁALNOŚCI
ARESZTU ŚLEDZIEGO W SZCZECINIE
NA ROK 2013**

Lp.	Cele	Mierniki określające stopień realizacji celów		Najważniejsze zadania służące realizacji celów
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na karę ograniczenia i pozbawienia wolności	Odsetek skazanych objętych działaniami resocjalizacyjnymi	40%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozwój systemów alternatywnych wobec izolacji więziennej metod odbywania kar – System Dozoru Elektronicznego, prace społecznie użyteczne, system kar mieszanych. 2. Upowszechnienie efektywnych oddziaływań probacyjnych uniemożliwiających kuratorom sądowym skuteczne sprawowanie dozoru nad skazanymi (wdrożenie rozporządzeń Ministra Sprawiedliwości do kodeksu karnego wykonawczego w odniesieniu do skazanych poddanych dozorowi kuratora sądowego). 3. Przeprowadzenie prac legislacyjnych związanych z projektem ustaw o zmianie ustawy o kuratorach sądowych.
		Liczba osób objętych świadczeniami udzielonymi w ramach pomocy postpenitencjarnej	600	
2	resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na karę pozbawienia wolności	1. Liczba programów readaptacyjnych	nie mniej niż 12	1. Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych – każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program.
		2. Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 700	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zintensyfikowanie udzielenia przepustek z art. 91 par. 4 i 7 oraz art. 92 par. 4, 5, 9 kkw. 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie gdy, jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw.
3	Zwiększenie efektywności działania oddziaływań penitencjarnych	Liczba skarg osób pozbawianych wolności	nie więcej niż 200	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podejmowanie skutecznych działań celem eliminacji nieprawidłowości skutkujących skargami zasadnymi. 2. objęcie należyłą opieką psychologiczną i wychowawczą osadzonych wykazujących

				<ul style="list-style-type: none"> postawy roszczeniowe. 3. informowanie osadzonych o obowiązującym trybie załatwiania skarg (zmiany rozporządzenia). 4. W procesie szkolenia funkcjonariuszy, zwłaszcza mających bezpośredni kontakt z osadzonymi wskazywać należy konieczność właściwego zachowania.
4	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną.	nie więcej niż 85 m ³	<ul style="list-style-type: none"> 1. Montaż urządzeń wodoszczędnych i energooszczędnych. 2. Systematyczna konserwacja urządzeń. 3. Monitoring zużycia mediów. 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystywania mediów. 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej. 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania)
		2. Średnioroczne zużycie energii w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż 1000 kWh	
5	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mających na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	zmniejszyć o 10	<ul style="list-style-type: none"> 1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach. 2. Czasowe zawieszenie posterunków i stanowisk. 3. Rozważenie możliwości realizacji widzeń od poniedziałku do piątku. 4. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem wypracowanych godzin ponad normę.
6	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźnik procentowy	Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80 % tematyka praktyczna w 100%	<ul style="list-style-type: none"> 1. Analiza potrzeb szkoleniowych. 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy. 3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach.
7	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy – nieobecność	100 %	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ścisłe dostosowanie normatywów

		ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki		<p>miesięcznych do potrzeb jednostki.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Prawidłowe przechowywanie leków. 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności.
8	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonym	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100 %	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów.
9	Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostki na 2013 r.	Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego	100 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi. 2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu TREZOR. 3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego. 4. Zapobieganie powstaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostki. 5. Niedopuszczenie do powstania zobowiązań wymagalnych i płacenia odsetek.
10	Racjonalne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadających środków finansowych	nie mniej niż 80 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń. 2. Rozpoznanie środków emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania „z urzędu” zapomogi. 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS.
11	Działania do osiągnięcia w latach 2012 – 2015 następującej struktury funkcjonariuszy (głównie w pionach administracyjnych) w jednostkach: oficerskie ok. 20 %, chorążackie ok. 20 %, podoficerskie ok. 60 %.	Wskaźnik procentowy	Stanowiska: 1) oficerskie – 20 %, 2) chorążackie – 20 %, 3) podoficerskie – 60 %.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zaleceń Dyrektora Generalnego Służby Więziennej zawartych w piśmie BKS – 3571/2011 z dnia 25.11.2011 r. w sprawie zawieszenia z dniem 1.01.2012 r. przyjęć funkcjonariuszy do służby na stanowiska oficerskie. 2. Zamienienie stanowisk w zarządzeniach organizacyjnych, tak aby w naturalny sposób osiągnąć docelowy model struktury stanowisk.

Szczecin, dnia 4 stycznia 2013 r.