

**ROCZNE SPRAWOZDANIE SŁUŻBY
MEDYCZYNY PRACY
W SŁUŻBIE WIĘZIENNEJ
ZA ROK 2012**

Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej

w.....

Dział 1. Dane ogólne

Nazwa i adres podstawowej jednostki służby medycyny pracy SW (pieczęć nagłówkowa).

Dział 2. Badania profilaktyczne¹

2.1. Funkcjonariusze

Wyszczególnienie		Liczba badań
Ogólna liczba badań (wiersz 02 do 03)		01
w tym:	okresowych	02
	kontrolnych	03

Wyszczególnienie		Liczba zaświadczeń
Ogólna liczba wydanych zaświadczeń (wiersz 02 do 03)		01
w tym:	o braku wskazań zdrowotnych do skierowania na komisję lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych	02
	o konieczności skierowania na komisję lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych	03

2.2. Pracownicy

Wyszczególnienie		Liczba badań
Ogólna liczba badań (wiersz 02 do 04)		01
w tym:	wstępnych	02
	okresowych	03
	kontrolnych	04

Wyszczególnienie		Liczba orzeczeń
Ogólna liczba wydanych orzeczeń (wiersz 02 do 09)		01
w tym:	o braku przeciwwskazań do wykonywanej pracy na określonym stanowisku /symbol 21/	02
	o istnieniu przeciwwskazań do wykonywanej pracy na określonym stanowisku /symbol 22/	03
	o utracie przez pracownika zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy /symbol 23/	04
	o konieczności przeniesienia pracownika do innej pracy z przyczyn zdrowotnych /symbol 31/	05
	o szkodliwym wpływie wykonywanej pracy na zdrowie kobiety w ciąży /symbol 32/	06
	o zagrożeniu zdrowia młodocianego /symbol 33/	07
	o podejrzeniu choroby zawodowej /symbol 34/	08
	o niezdolności do dotychczasowej pracy z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej /symbol 35/	09

2.3. Badania różne

Wyszczególnienie		Liczba badań
Ogólna liczba badań		01
w tym:	badania w trybie art. 113 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o <i>Służbie Więziennej</i> (Dz. U. Nr 79, poz. 523 z późn. zm.)	02
	badania kwalifikujące na obóz kondycyjny	03
	badania predyspozycji funkcjonariuszy do służby na określonych stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych	04
	badania stwierdzające potrzebę stosowania okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego	05
	badania kwalifikujące do uczestnictwa w szkoleniu (w tym podać liczbę wydanych zaświadczeń o krótkotrwałej niezdolności do uczestnictwa w szkoleniu)	06
	pozostałe	07

Dział 3. Badania i konsultacje specjalistyczne

Wyszczególnienie		Liczba
Liczba konsultacji lekarskich ogółem (wiersz 02 do 06):		01
w tym :	okulistycznych	02
	laryngologicznych	03
	neurologicznych	04
	psychiatrycznych	05
	inne	06
Liczba badań laboratoryjnych ogółem:		01
Liczba innych badań diagnostycznych (wiersz 02 do 08):		01
w tym :	EKG	02
	RTG	03
	spirometria	04
	audiogram	05
	pole widzenia	06
	sanitarно - epidemiologiczne	07
	inne	08
Liczba konsultacji psychologicznych ogółem:		01

Dział 4. Informacje dodatkowe

4.1. Przyczyny wydawania zaświadczeń o symbolu „22” i „23” oraz „31” do „35”

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/OZ/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko i komórka organizacyjna	Symbol zaświadczenia	Rozpoznanie choroby według ICD 10 ²

4.2. Przyczyny kierowania funkcjonariuszy na komisję lekarską na wniosek służby medycyny pracy³

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/OZ/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko służbowe	Komórka organizacyjna	Cel skierowania ⁴	Orzeczenie komisji lekarskiej MSWiA (ocena zdolności)	Rozpoznanie choroby według ICD 10 ²

4.3. Informacje dotyczące badań kontrolnych

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/OZ/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko	Komórka organizacyjna	Funkcjonariusz Pracownik	Rozpoznanie choroby według ICD 10 ²

4.4. Informacje dotyczące chorób zawodowych pracowników i chorób powstałych w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/OZ/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko	Komórka organizacyjna	Funkcjonariusz ⁵ Pracownik	Rozpoznanie

4.5. Informacje dotyczące wizytacji stanowisk pracy

Lp.	Jednostka organizacyjna	Liczba wizytowanych stanowisk pracy	Wizytujący (lekarz, psycholog, pielęgniarka)

4.6. Edukacja profilaktyczna realizowana w formie szkoleń i warsztatów

Lp.	Temat	Osoba prowadząca	Liczba uczestników	Czas trwania Liczba godzin dydaktycznych.

4.7. Informacje dotyczące osób zgłaszających się do zakładu opieki zdrowotnej medycyny pracy SW po ekspozycji zawodowej na materiał potencjalnie zakaźny

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/OZ/OSSW/OISW/ CZSW)	Stanowisko	Komórka organizacyjna	Funkcjonariusz Pracownik	Rodzaj ekspozycji (zakłucie, skaleczenie, kontakt ze słuzówką i inne)	Podjęte działania przez medycynę pracy

4.8. Informacja dotycząca szczepień ochronnych

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/OZ/OSSW/OISW/CZSW)	Rodzaj szczepienia przeciwko:	Liczba osób kwalifikowanych do szczepienia ⁶	Liczba osób zaszczepionych	
				podstawowo	uzupełniająco

4.9. Informacje dotyczące problemu uzależnień

Liczba funkcjonariuszy i pracowników deklarujących w trakcie badań profilaktycznych używanie:	
tytoniu	
alkoholu	
innych substancji psychoaktywnych:	
1.	
2.	
...	
pozostałe uzależnienia (wymień jakie):	
1.	
2.	
...	

4.10. Informacje dotyczące podejmowanych działań profilaktycznych w zakresie uzależnień

--

Dział 5. Promocja zdrowia

5.1. Działania własne w obszarze promocji zdrowia ujęte w zrealizowane i/lub realizowane programy

Lp.	Nazwa programu	Docelowe obszary zdrowotne	Grupa docelowa	Stan realizacji*

* Należy wpisać „zrealizowano” lub „w realizacji”

5.2. Działania własne w obszarze promocji zdrowia inne niż ujęte w programy

Lp.	Rodzaj działania	Docelowe obszary zdrowotne	Grupa docelowa	Stan realizacji*

* Należy wpisać „zrealizowano” lub „w realizacji”

5.3. Inicjowanie działań kierowników jednostek organizacyjnych więziennictwa ukierunkowanych na wdrażanie programów promocji zdrowia

Lp.	Rodzaj działania	Docelowe obszary zdrowotne	Grupa docelowa	Stan realizacji*

Dział 6. Informacje dotyczące personelu zoz (według stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku)

6.1. Informacje o zatrudnieniu

LEKARZE			PSYCHOLODZY			PIEŁĘGNIARKI		
Nazwisko i imię	Stanowisko ⁷	Wymiar etatu	Nazwisko i imię	Stanowisko ⁷	Wymiar etatu	Nazwisko i imię	Stanowisko ⁷	Wymiar etatu

6.2. Informacje o ukończonych przez personel służby medycyny pracy kursach/szkoleniach lub innych formach podnoszących kwalifikacje zawodowe w 2012 roku

Lp.	Nazwisko i imię	Rodzaj ukończonego szkolenia/ kursu	Czas trwania Liczba godzin dydaktycznych.

Dział 7. Informacje, którymi chcą się Państwo podzielić

Objaśnienia:

- wypełnia się na podstawie rejestru wydanych zaświadczeń lekarskich - załącznik Nr 7 do rozporządzenia MZiOS z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm), oraz rejestru wydawanych zaświadczeń lekarskich z badań profilaktycznych - § 6 pkt 1 Zarządzenia Nr 17/2011 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 3 marca 2011r. w sprawie rodzajów dokumentacji podstawowych jednostek służby medycyny pracy Służby Więziennej, sposobu jej prowadzenia, udostępniania i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów w profilaktycznej opiece zdrowotnej sprawowanej wobec funkcjonariuszy Służby Więziennej;
- podać kategorię 3 znakową jednostki chorobowej według ICD-10;
- uwzględnić tylko te komisje lekarskie, na które kierowani byli funkcjonariusze na wniosek służby medycyny pracy;
- wypełnia się o oparciu o informacje zawarte § 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2009r. w sprawie zadań służby medycyny pracy wynikających ze specyfiki ryzyka zawodowego w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej (Dz. U. Nr 131, poz. 1081) tj. ustalenie stopnia zdolności do służby, ustalenie stopnia zdolności do służby na zajmowanym stanowisku lub określenia potrzeby udzielenia urlopu zdrowotnego;
- w odniesieniu do pracowników wypełnia się w oparciu o informacje zawarte w § 6 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. Nr 149, poz. 1002; w odniesieniu do funkcjonariuszy wypełnia się na podstawie informacji zawartych w § 7 Zarządzenia Nr 17/2011 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 3 marca 2011r. w sprawie rodzajów dokumentacji podstawowych jednostek służby medycyny pracy Służby Więziennej, sposobu jej prowadzenia, udostępniania i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów w profilaktycznej opiece zdrowotnej sprawowanej wobec funkcjonariuszy Służby Więziennej;
- wypełnia się na podstawie wykazu stanowiącego załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012r. w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmowanych pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz. U. z 2012, poz.40);
- podać stanowisko określone w umowie o pracę (np. kierownik, asystent, starszy psycholog, inspektor, starsza pielęgniarka).

UWAGA:

Sprawozdanie sporządza kierownik Zakładu Opieki Zdrowotnej Medycyny Pracy SW według stanu na dzień 31 grudnia 2012r. i przekazuje je do Zespołu Służby Medycyny Pracy i Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Biurze Kadr i Szkolenia w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej w terminie do 15 stycznia 2013r.

Wyjaśnienia dotyczące sprawozdania można uzyskać pod nr telefonu

Pieczętka imienna oraz podpis
Kierownika Zakładu Opieki Zdrowotnej
Medycyny Pracy SW

.....

.....

miejsowość i data sporządzenia sprawozdania

Sprawozdanie dotyczące działań z zakresu psychologii pracy

1.	Krótki opis podejmowanych działań (np. rodzaj, forma, częstotliwość) mających na celu analizę warunków służby i pracy uwzględniającą występowanie czynników szkodliwych i uciążliwych generujących stres chroniczny i traumatyczny związany z wykonywaniem zadań w Służbie Więziennej:
1.1	Istotne wnioski (podsumowanie ww. działań):
2.	Krótki opis podejmowanych działań związanych z profilaktyką psychologiczną skutków zdrowotnych wywoływanych czynnikami uciążliwymi zidentyfikowanymi w środowisku pracy i służby: Przykład: w warunkach służby i pracy stwierdzono zagrożenia, które sformułowano jako „konflikt praca-dom, będący skutkiem pracy zmianowej oraz „konieczność współpracy z wieloma osobami w sytuacjach trudnych (niezadowolenie innych osób)”. Przyjęto tezę, że w zależności od czasu ekspozycji na ten czynnik i zasobów funkcjonariusza / pracownika (odporności i umiejętności radzenia sobie, a także zdolności regeneracyjnych), wystąpić mogą zaburzenia somatyczne (bezsenna, migreny, obniżenie odporności organizmu itd.) zaburzenia natury psychicznej (deficyty poznawcze, w tym obniżenie koncentracji uwagi i kłopoty z pamięcią; podniesienie poziomu agresji, drażliwość; nerwice (zaburzenia odżywiania, obsesje, kompulsje, fobie, depresje, wyczerpanie emocjonalne, depersonalizacja, utrata satysfakcji z pracy), co może prowadzić do ryzykownych zachowań zdrowotnych, np. lekomania i inne uzależnienia, wzrost liczby wypalanych papierosów, itd. Podjęto zatem profilaktykę psychologiczną w postaci szkoleń z zakresu umiejętności społecznych (głównie asertywności) oraz technik radzenia sobie ze stresem, które są okresowo powtarzane (opisać liczbę godzin, liczbę uczestników).
2.1	Istotne wnioski (podsumowanie ww. działań):
3.	Informacje dotyczące stosowanych w badaniach psychologicznych narzędzi badawczych: W przypadku stosowania testów psychologicznych proszę wskazać sytuacje, w których są stosowane (zakres, cel)
4.	Inne działania, wyżej nie wymienione, które sprawozdawca uważa za istotne do oceny pracy psychologa w 2012 r.: