

Załącznik 1 Roczne sprawozdanie – DRUK

ROCZNE SPRAWOZDANIE SŁUŻBY MEDYCyny PRACY W SŁUŻBIE WIĘZIENNEJ ZA ROK	Zakład Opieki Zdrowotnej Medycyny Pracy Służby Więziennej W.....
--	--

Dział 1. Badania profilaktyczne¹

1.1. Funkcjonariusze

Wyszczególnienie		Liczba badań	
Ogólna liczba badań (wiersz 02 do 04)		01	
w tym:	okresowych	02	
	kontrolnych	03	
	w trybie art. 113 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 1415 z późn. zm.)	04	

Wyszczególnienie		Liczba zaświadczeń	
Ogólna liczba wydanych zaświadczeń (wiersz 02 do 03)		01	
w tym:	o braku wskazań zdrowotnych do skierowania na komisję lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych	02	
	o konieczności skierowania na komisję lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych	03	

1.2. Pracownicy

Wyszczególnienie		Liczba badań	
Ogólna liczba badań (wiersz 02 do 04)		01	
w tym:	wstępnych	02	
	okresowych	03	
	kontrolnych	04	

Wyszczególnienie		Liczba orzeczeń	
Ogólna liczba wydanych orzeczeń (wiersz 02 do 09)		01	
w tym:	o braku przeciwwskazań do wykonywanej pracy na określonym stanowisku /symbol 21/	02	
	o istnieniu przeciwwskazań do wykonywanej pracy na określonym stanowisku /symbol 22/	03	
	o utracie przez pracownika zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy /symbol 23/	04	
	o konieczności przeniesienia pracownika do innej pracy z przyczyn zdrowotnych /symbol 31/	05	
	o zagrożeniu zdrowia młodocianego /symbol 33/	06	
	o podejrzeniu choroby zawodowej /symbol 34/	07	
	o niezdolności do dotychczasowej pracy z powodu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej /symbol 35/	08	
	stwierdzenie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią	09	

1.3. Badania różne

Wyszczególnienie		Liczba badań
Ogólna liczba badań (wiersz 02 do 07)		01
w tym :	badania kwalifikujące na obóz kondycyjny	02
	badania predyspozycji funkcjonariuszy do służby na określonych stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych	03
	badania stwierdzające potrzebę stosowania okularów korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego	04
	badania kwalifikujące do uczestnictwa w szkoleniu (w tym podać liczbę wydanych zaświadczeń o krótkotrwałej niezdolności do uczestnictwa w szkoleniu)	05
	badania funkcjonariuszy w celu orzekania o związku chorób ze służbą uzasadniające prawo do 100% uposażenia z powodu zwolnienia od zajęć służbowych	06
	pozostałe	07

Dział 2. Badania i konsultacje specjalistyczne

Wyszczególnienie		Liczba
Liczba konsultacji lekarskich ogółem (wiersz 02 do 06):		01
w tym :	okulistycznych	02
	laryngologicznych	03
	neurologicznych	04
	psychiatrycznych	05
	inne	06
Liczba badań laboratoryjnych ogółem:		01
Liczba innych badań diagnostycznych (wiersz 02 do 08):		01
w tym :	EKG	02
	RTG	03
	spirometria	04
	audiogram	05
	pole widzenia	06
	sanitarno – epidemiologiczne	07
	inne - pozostałe	08
Liczba konsultacji psychologicznych ogółem (wiersz 02 do 03):		01
w tym :	na potrzeby badania profilaktycznego	02
	w związku z interwencją psychologiczną	03

Dział 3. Informacje dodatkowe

3.1. Przyczyny wydawania zaświadczeń o symbolu „22” i „23” oraz „31” do „35”

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/ODKSW/OSSW/OISW/ CZSW)	Stanowisko i komórka organizacyjna	Symbol zaświadczenia	Rozpoznanie choroby według ICD 10 ²

3.2. Przyczyny kierowania funkcjonariuszy i byłych funkcjonariuszy na komisję lekarską

3.2.a. Przyczyny kierowania funkcjonariuszy na komisję lekarską na wniosek służby medycyny pracy³

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/ODKSW/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko służbowe	Komórka organizacyjna	Cel skierowania ^{4a}	Rozpoznanie choroby przez lekarza medycyny pracy według ICD 10 ²	Orzeczenie komisji lekarskiej MSW (ICD - 10 oraz ocena zdolności)

3.2.b. Przyczyny kierowania funkcjonariuszy i byłych funkcjonariuszy na komisję lekarską

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/ODKSW/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko służbowe	Komórka organizacyjna	Rozpoznanie choroby przez lekarza medycyny według ICD 10 ² 4b	Orzeczenie komisji lekarskiej MSW (ICD-10 oraz stwierdzenie związku poszczególnych chorób ze służbą)

3.3. Informacje dotyczące badań kontrolnych

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/ODKSW/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko	Komórka organizacyjna	Funkcjonariusz Pracownik	Rozpoznanie choroby według ICD 10 ²

3.4. Informacje dotyczące chorób zawodowych pracowników i chorób powstałych w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/ODKSW/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko	Komórka organizacyjna	Funkcjonariusz ⁵ Pracownik	Rozpoznanie choroby według ICD 10 ²

3.5. Informacje dotyczące wizytacji stanowisk pracy

Lp.	Jednostka organizacyjna	Liczba wizytowanych stanowisk pracy	Liczba wizytowanych stanowisk pracy przez :				Informacja na temat procedury poekspozycyjnej tak/nie
			lekarza	psychologa	pielęgniarkę	innych	
RAZEM:							

3.6. Warsztaty lub inne formy edukacyjne realizowane w ODK SW lub OSSW (z wyłączeniem działań ujętych w dziale 4)

Lp.	Temat (zakres tematyczny)	Osoba prowadząca	Liczba uczestników	Czas trwania Liczba godzin dydaktycznych

3.6.a. Warsztaty lub inne formy edukacyjne realizowane w OISW, AŚ, ZK (z wyłączeniem działań ujętych w dziale 3.6 i 4)

Lp.	Temat (zakres tematyczny)	Osoba prowadząca	Liczba uczestników	Czas trwania Liczba godzin dydaktycznych

3.7. Informacje dotyczące osób zgłaszających się do zakładu opieki zdrowotnej medycyny pracy SW po ekspozycji zawodowej na materiał potencjalnie zakaźny

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/ODKSW/OSSW/OISW/CZSW)	Stanowisko	Komórka organizacyjna	Funkcjonariusz Pracownik	Rodzaj ekspozycji (zakłucie, skaleczenie, kontakt ze służówką i inne)	Podjęte działania przez medycynę pracy

3.8. Informacja dotycząca szczepień ochronnych

Lp.	Jednostka organizacyjna SW: (AŚ/ZK/ODKSW/OSSW/OISW/CZSW)	Rodzaj szczepienia przeciwko:	Liczba osób kwalifikowanych do szczepienia ⁶	Liczba osób zaszczepionych			
				podstawowo			uzupełniająco
				I	II	III	
RAZEM:		wzw A					
		wzw B					
		grypa					
						
						

3.9. Informacje dotyczące problemu uzależnień

Liczba funkcjonariuszy i pracowników deklarujących w trakcie badań profilaktycznych używanie:	
tytoniu	
Liczba funkcjonariuszy i pracowników u których stwierdzono:	
ryzykowne używanie alkoholu	
szkodliwe używanie alkoholu	
uzależnienie od alkoholu	
Liczba funkcjonariuszy i pracowników u których stwierdzono używanie w celach niemedycznych innych substancji psychoaktywnych lub środków odurzających :	
1.	
2.	
...	
Liczba funkcjonariuszy i pracowników u których stwierdzono inne uzależnienia (wymień jakie) :	
1.	
2.	
...	

3.10. Informacje dotyczące podejmowanych działań profilaktycznych w zakresie uzależnień (innych niż w dziale 3.6; 3.6.a; 4)

--

3.11. Informacje dotyczące podejmowanych działań profilaktycznych w zakresie zapobiegania HIV/AIDS (innych niż w dziale 3.6; 3.6.a; 4)

--

Dział 4. Promocja zdrowia

4.1. Działania własne w obszarze promocji zdrowia ujęte w zrealizowane i/lub realizowane programy (z wyłączeniem działań ujętych w tabeli 3.6 i 3.6.a)

Lp.	Nazwa programu (zakres tematyczny)	Docelowe obszary zdrowotne	Grupa docelowa (liczność, opis)	Stan realizacji*

* Należy wpisać „zrealizowano” lub „w realizacji”

4.2. Działania własne w obszarze promocji zdrowia inne niż ujęte w programy (z wyłączeniem działań realizowanych w trakcie badań wstępnych, profilaktycznych czy tzw. badań innych oraz działań ujętych w tabeli 3.6 i 3.6.a)

Lp.	Rodzaj działania (zakres tematyczny)	Docelowe obszary zdrowotne	Grupa docelowa (liczność, opis)	Stan realizacji*

* Należy wpisać „zrealizowano” lub „w realizacji”

4.3. Inicjowanie działań kierowników jednostek organizacyjnych więziennictwa ukierunkowanych na wdrażanie programów promocji zdrowia

Lp.	Rodzaj działania (zakres tematyczny)	Docelowe obszary zdrowotne	Grupa docelowa (liczność, opis)	Stan realizacji*

Dział 5. Informacje dotyczące personelu zakładu opieki zdrowotnej medycyny pracy SW (według stanu na dzień 31 grudnia roku)

5.1. Informacje o zatrudnieniu

LEKARZE			PSYCHOLODZY			PIELĘGNIARKI		
Nazwisko i imię	Stanowisko ⁷	Wymiar etatu	Nazwisko i imię	Stanowisko ⁷	Wymiar etatu	Nazwisko i imię	Stanowisko ⁷	Wymiar etatu

5.2. Informacje o ukończonych przez personel zakładu opieki zdrowotnej medycyny pracy SW kursach/szkoleniach lub innych formach podnoszących kwalifikacje zawodowe w roku

Lp.	Nazwisko i imię	Rodzaj ukończonego szkolenia/ kursu	Czas trwania Liczba godzin dydaktycznych.

Dział 6. Wnioski wynikające z przeprowadzonych w roku ankiet, dotyczących satysfakcji z profilaktycznej opieki zdrowotnej świadczonej w zakładach opieki zdrowotnej medycyny pracy SW

--

Dział 7. Informacje, którymi chcą się Państwo podzielić

--

Objaśnienia:

1. wypełnia się na podstawie rejestru wydanych zaświadczeń lekarskich - załącznik Nr 7 do rozporządzenia MZiOS z dnia 30 maja 1996r. *w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy* (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm), oraz rejestru wydawanych zaświadczeń lekarskich z badań profilaktycznych - § 6 pkt 1 Zarządzenia Nr 17/2011 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 3 marca 2011r. *w sprawie rodzajów dokumentacji podstawowych jednostek służby medycyny pracy Służby Więziennej, sposobu jej prowadzenia, udostępniania i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów w profilaktycznej opiece zdrowotnej sprawowanej wobec funkcjonariuszy Służby Więziennej*;
2. podać kategorię 3 znakową jednostki chorobowej według ICD -10;
3. uwzględnić tylko te komisje lekarskie, na które kierowani byli funkcjonariusze na wniosek służby medycyny pracy;
4. **a.** wypełnia się o oparciu o informacje zawarte § 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2009r. *w sprawie zadań służby medycyny pracy wynikających ze specyfiki ryzyka zawodowego w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej* (Dz. U. Nr 131, poz. 1081) tj. ustalenie stopnia zdolności do służby, ustalenie stopnia zdolności do służby na zajmowanym stanowisku lub określenia potrzeby udzielenia urlopu zdrowotnego;
b. oraz § 25 i § 26 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości *w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków i chorób pozostających w związku z pełnieniem służby* (Dz. U. Nr 145 poz. 978) tj. ustalenia rozpoznania choroby i stwierdzenia jej związku ze służbą;
5. w odniesieniu do pracowników wypełnia się w oparciu o informacje zawarte w § 6 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010r. *w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów* (Dz. U. Nr 149, poz. 1002); w odniesieniu do funkcjonariuszy wypełnia się na podstawie informacji zawartych w § 7 Zarządzenia Nr 17/2011 Dyrektora Generalnego Służby Więziennej z dnia 3 marca 2011r. *w sprawie rodzajów dokumentacji podstawowych jednostek służby medycyny pracy Służby Więziennej, sposobu jej prowadzenia, udostępniania i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów w profilaktycznej opiece zdrowotnej sprawowanej wobec funkcjonariuszy Służby Więziennej*;
6. wypełnia się na podstawie wykazu stanowiącego załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 stycznia 2012r. *w sprawie wykazu rodzajów czynności zawodowych oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmowanych pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności* (Dz. U. z 2012, poz.40);
7. podać stanowisko określone w umowie o pracę (np. kierownik, asystent, starszy psycholog, inspektor, starsza pielęgniarka).

UWAGA:

Sprawozdanie sporządza kierownik Zakładu Opieki Zdrowotnej Medycyny Pracy SW według stanu na dzień 31 grudnia 20.....r. i przekazuje je do Zespołu Służby Medycyny Pracy i Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Centralnym Zarządzie Służby Więziennej w terminie do 15 stycznia 20.....r.

Wyjaśnienia dotyczące sprawozdania można uzyskać pod nr telefonu

Pieczętka imienna oraz podpis
Kierownika Zakładu Opieki Zdrowotnej
Medycyny Pracy SW

.....

.....

miejsce i data sporządzenia sprawozdania

Sprawozdanie dotyczące działań z zakresu psychologii pracy

1.	<p>Krótki opis podejmowanych działań związanych z profilaktyką psychologiczną skutków zdrowotnych wywoływanych czynnikami uciążliwymi zidentyfikowanymi w środowisku pracy i służby:</p> <p>Przykład: w warunkach służby i pracy stwierdzono zagrożenia, które sformułowano jako „konflikt praca-dom, będący skutkiem pracy zmianowej oraz „konieczność współpracy z wieloma osobami w sytuacjach trudnych (niezadowolenie innych osób)”. Przyjęto tezę, że w zależności od czasu ekspozycji na ten czynnik i zasobów funkcjonariusza / pracownika (odporności i umiejętności radzenia sobie, a także zdolności regeneracyjnych), wystąpić mogą zaburzenia somatyczne (bezsenność, migreny, obniżenie odporności organizmu itd.) zaburzenia natury psychicznej (deficyty poznawcze, w tym obniżenie koncentracji uwagi i kłopoty z pamięcią; podniesienie poziomu agresji, drażliwość; nerwice (zaburzenia odżywiania, obsesje, kompulsje, fobie, depresje, wyczerpanie emocjonalne, depersonalizacja, utrata satysfakcji z pracy), co może prowadzić do ryzykownych zachowań zdrowotnych, np. lekomania i inne uzależnienia, wzrost liczby wypalanych papierosów, itd. Podjęto zatem profilaktykę psychologiczną w postaci szkoleń z zakresu umiejętności społecznych (głównie asertywności) oraz technik radzenia sobie ze stresem, które są okresowo powtarzane (opisać liczbę godzin, liczbę uczestników).</p>													
1.1.	<p>Przykłady profilaktyki pierwszorzędowej:</p> <p>Działania, w wyniku których funkcjonariusz / pracownik ma umieć zredukować działanie obciążeń zawodowych.</p>													
1.2.	<p>Przykłady profilaktyki drugorzędowej:</p> <p>Działania, w wyniku których funkcjonariusz / pracownik zna i stosuje świadomie zachowania, które prowadzą do skrócenia czasu i natężenia pojawiającego się stresu zawodowego.</p>													
1.3.	<p>Przykłady profilaktyki trzeciorzędowej:</p> <p>Działania które dotyczą funkcjonariuszy / pracowników, u których w wyniku oddziaływania stresu zawodowego stwierdzono niekorzystne efekty w postaci różnego typu zaburzeń o charakterze psychologicznym lub zdrowotnym (wypalenie zawodowe).</p>													
2.	<p>Istotne wnioski (podsumowanie ww. działań):</p>													
3.	<p>Informacje dotyczące stosowanych w badaniach psychologicznych narzędzi badawczych:</p> <p>W przypadku stosowania testów psychologicznych proszę wskazać sytuacje, w których są stosowane (zakres, cel)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">Nazwa narzędzia psychologicznego</th> <th style="width: 33%;">Zakres (np. kreatywność, osobowość, stres, wartości, zdolności poznawcze, inteligencja, zdrowie)</th> <th style="width: 33%;">Cel Badawczy / diagnostyczny</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		Nazwa narzędzia psychologicznego	Zakres (np. kreatywność, osobowość, stres, wartości, zdolności poznawcze, inteligencja, zdrowie)	Cel Badawczy / diagnostyczny									
Nazwa narzędzia psychologicznego	Zakres (np. kreatywność, osobowość, stres, wartości, zdolności poznawcze, inteligencja, zdrowie)	Cel Badawczy / diagnostyczny												
4.	<p>Inne działania, wyżej nie wymienione, które sprawozdawca uważa za istotne do oceny pracy psychologa w r.:</p>													