

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Ośrodka Doskonalenia Kadr Służby Więziennej w Suchej  
na rok 2012  
dla działu administracji rządowej – Sprawiedliwość**

**CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2012**

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności (z uwzględnieniem osób poddanych probacji).	Realizacja harmonogramu szkoleń, kursów i kursokonferencji organizowanych centralnie.	100 %	100%	1. Stale monitorowanie realizacji kursów z harmonogramem. 2. Przekazanie w terminie do 15 stycznia br. sprawozdania z rok poprzedni dotyczące szkoleń zawodowych zorganizowanych i przeprowadzonych w ośrodku. 3. Monitorowanie OTZS. 4. Informowanie AS Bydgoszcz o załodzeniu OTZS. 5. Zgłaszanie zapotrzebowania ilościowego na wykwalifikowanych pracowników (osadzonych).	wysoki poziom zaangażowania działu kadr i szkolenia w organizację szkoleń, współpraca z jednostkami nadzędnymi
		Prawidłowa realizacja zadań z zakresu zabezpieczenia warunków techniczno – organizacyjnych oraz zakwaterowania funkcjonariuszy na czas zagrożenia bezpieczeństwa Państwa oraz na czas sytuacji nadzwyczajnych.	tak	tak	zaangażowanie służb kwatermistrzowskich w pracę z zakresem zabezpieczenia warunków techniczno – organizacyjnych oraz zakwaterowania funkcjonariuszy	
	Odsetek osadzonych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę 3m <sup>2</sup> powierzchni celi w OTZS.		100 %	100%		właściwe rozmieszczenie skazanych systematyczne analizy zasadności pobytu skazanych w jednostce
	% zaludnienia OTZS.		94 %	100,00%		

2	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób skazanych na karę pozbawienia wolności.	Liczba skazanych objętych systemem programowanego oddziaływania.	100 %	100%	1. Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Szuby Więziennej 2. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę.	wysoki poziom służb ochronnych zapewnający możliwość wykonywania obowiązków statutowych jednostki	
3	Zapewnienie prawidłowego toku szkoleń i doskonalenia zawodowego funkcjonariuszy i pracowników Szuby Więziennej.	Procentowe wykonanie ilości szkoleń i doskonalen w odniesieniu do harmonogramu szkoleń.	100 %	81%	1. Zabezpieczenie kadry dydaktycznej (wykładowcy) 2. Zabezpieczenie logistyczne (noclegi sale wyżywienie) 3. Zabezpieczenie dydaktyczne (sale, materiały dydaktyczne pomoc, urządzenia wspomagające proces dydaktyczny	wysoki poziom zaangażowania służby kadrowej, właściwy dobór wykwalifikowanej, doświadczonej kadry dydaktycznej, odpowiedni poziom wymagań	
		Procent ilości przeszkolonych w odniesieniu do zaplanowanych.	95 %	61%			

CZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2012

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2 Odtworzenie pełnej liczby osób powoływanych do Zmilitaryzowanego Oddziału Służby Wziętejnej.	3 Procentowe odtworzenie zasobów ludzkich.	4 100 %	5 100%	6 Nawiązanie współpracy z nowymi terytorialnie wojskowymi komendami uzupełnień	7 stała współpraca z wojskowymi komendami uzupełnień, ciągłe monitorowanie zasobów ludzkich

**KOMENDANT**  
 Ośrodek Doskonalenia Kadr  
 Służby Wziętejnej w Suchej  
*mjr Sławomir Paszkowski*

.....  
 22.02. 2013  
 ( data )

.....  
 (podpis kierownika jednostki)