

**Plan działalności
Ośrodka Doskonalenia Kadr Służby Więziennej w Wiśle
na rok 2012
dla działu administracji rządowej - Sprawiedliwość**

CZĘŚĆ A : Najważniejsze cele do realizacji w roku 2012

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie skuteczności bezpieczeństwa wykonania kary pozbawienia wolności i resocjalizacji poprzez realizację szkolenia i doskonalenia zawodowego funkcjonariuszy i pracowników SW.	Procentowe wykonanie ilości szkoleń i kursów doskonalących w odniesieniu do harmonogramów	100,00%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zabezpieczenie logistyczne kursów i szkoleń (noclegi i wyżywienie). 2. Zabezpieczenie dydaktyczne kursów i szkoleń (sale wykładowe, materiały pomocnicze i dydaktyczne oraz urządzenia wspomagające proces dydaktyczny). 3. Zabezpieczenie kadry dydaktycznej wg potrzeb. 	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt strategiczny „Sprawne państwo 2011-2010, w którym jako jedno z zadań wskazano wzrost jakości i adekwatności edukacji na wszystkich szczeblach. • Dokument „Skuteczny wymiar sprawiedliwości – działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 500 dni” z sierpnia 2010 r., w którym jako jedno z pól budowy nowoczesnego wymiaru sprawiedliwości wskazano nowy model szkolenia w SW.
		Procentowy udział liczby przeszkolonych osób w stosunku do liczby planowanej	96,00%		
2	Poprawa sprawności psychofizycznej funkcjonariuszy w SW w ramach organizowanych obozów kondycyjnych.	Procentowe wykonanie ilości obozów kondycyjnych w odniesieniu do harmonogramu	100,00%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zabezpieczenie logistyczne obozów kondycyjnych (noclegi i wyżywienie oraz pomieszczenia i sprzęt sportowy). 2. Zabezpieczenie programowe obozów kondycyjnych. 3. Zabezpieczenie kadrowe. 	
		Procentowy udział liczby uczestników obozów kondycyjnych w stosunku do liczby planowanej	96,00%		
3	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności (z uwzględnieniem osób poddanych probacji)	Zapewnienie normy pow. mieszkalnej zgodnie z Kodeksem w OTZS	100,00%	Współpraca z ZK Cieszyn	Kodeks Karny Wykonawczy
		Wykorzystanie etatów pracy na zatrudnienie skazanych w OTZS	90,00%		

CZĘŚĆ C : Inne cele do realizacji w roku 2012

L. p.	Cele	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1	Utrzymanie pełnej liczby osób powołanych do Zmilitaryzowanego Oddziału Służby Więziennej	Procentowe odtworzenie zasobów ludzkich	100,00%	Współpraca z Wojskową Komendą Uzupelnień w Bielsku - Białej, PSP i Policją oraz jednostkami samorządu terytorialnego
2	Zabezpieczenie realizacji prawa funkcjonariuszy oraz pracowników SW i członków ich rodzin do korzystania ze świadczeń socjalnych, o którym mowa w art. 215 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o Służbie Więziennej	Procentowy udział turnusów wypoczynkowych zrealizowanych w stosunku do planowanych	100,00%	<ul style="list-style-type: none"> • Zabezpieczenie logistyczne (noclegi, wyżywienie) • Monitorowanie stanu środków finansowych w stosunku do planu • Odprowadzenie uzyskanych wpływów na rachunek budżetu Państwa
		Procentowe wykorzystanie pojemności Ośrodka dla pobyków indywidualnych i zbiorowych poza turnusami wypoczynkowymi	70,00%	

Główny Księgowy
ppor. mgr Elżbieta Pilch

Komendant ODK SW w Wiśle
mjr mgr inż. Wiesław Pochopień

wyk. 5 egz.

1. Komendant
2. Główny Księgowy
3. Kwatermistrz
4. Kadry
5. a/a