

Plan działalności Dyrektora Generalnego Służby Więziennej na rok 2019 dla OISW w Koszalinie

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2019

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan	Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa				
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej.	Wskaźnik readaptacji rozumiany jako stosunek skazanych objętych zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych warunkowe przedterminowe zwolnienie.	osadzonych liczy nauczaniem, uzyskujących	90%	Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r., poz.260)
		Odsetek oddziaływaniami resocjalizacyjnymi:	objętych	62%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar w systemie dozoru elektronicznego. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę.	
		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej.	w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej.	100%	Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych.	

28.11.2018 r.
data

Z up. DYREKTORA GENERALNEGO
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Podpis
Zastępca Dyrektora Generalnego