

**Plan działalności Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej w Koszalinie na rok 2020**  
**dla Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Koszalinie**

**Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2020**

L.p	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	90,00%	Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r., poz.260)
		Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	64,00%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania 2. Wykonywanie kar w systemie dozoru elektronicznego 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę	
		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej	100%	Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych	

31.12.2019

(data)

WZ. DYREKTORA OKRĘGOWEGO  
 Służby Więziennej w Koszalinie  
**SPECIALISTA**  
 .....  
 Służby Więziennej w Koszalinie  
 (podpis)  
 kpt. mgr Izabela Wojtalik-Loranc