

Plan działalności Dyrektora Generalnego Służby Więziennej na rok 2020 dla OISW w Lublinie

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2020

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej.	<p>Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.</p> <p>Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.</p> <p>Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej.</p>	90%	<p>Zwiększanie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.</p> <p>1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar w systemie dozoru elektronicznego. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę.</p> <p>Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych.</p>	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r., poz.260)

27.4.2019
.....
data

Z up. Dyrektora Generalnego
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

.....
Zastępca Dyrektora Generalnego
podpis