

PLAN DZIAŁALNOŚCI

dla Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Szczecinie

na 2019 rok

CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie. Odsetek skazanych objętych działaniami resocjalizacyjnymi.	90%	Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę. 1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego arestowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjętą przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r., poz.260)
		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej.	100%	Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych.	

Szczecin 10.12.2018 r.

DYREKTOR OKRĘGOWY
Służby Więziennej w Szczecinie

plk Piotr Wardenik