

PLAN DZIAŁALNOŚCI
dla Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Szczecinie
na 2015 rok

CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

L. p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej	100%	1. Adaptacja pomieszczeń niemieszkalnych w celu pozyskania dodatkowych miejsc zakwaterowania 2. Pozyskanie dodatkowych miejsc zakwaterowania więźniów 3. Wnioskowanie o zmianę przeznaczenia jednostek penitencjarnych, uwzględniającą potrzeby w zakresie zakwaterowania poszczególnych kategorii osadzonych 1. Realizacja projektów związanych z readaptacją społeczną: szkolenia podnoszące kompetencje społeczno-zawodowe więźniów oraz stwarzanie warunków ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończonym odbywaniu kary: projekt „Stop przemocy. DRUGA SZANSA”	1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030 Trzecia fala nowoczesności 2. Strategia sprawne państwo 2020 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020 4. Strategia modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	89,50%		
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych.	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	62%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania 2. Kary alternatywne wobec kary pozbawienia wolności 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności przez pracę i pomoc postpenitencjarną	

CZĘŚĆ C- Inne cele przyjęte do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Podwyższenie standardów funkcjonowania jednostek	Liczba zrealizowanych inwestycji	1	Drugi etap termomodernizacji budynków penitencjarnych i administracyjno-gospodarczych w 3 jednostkach okręgu: ZK Goleniów, ZK Nowogard, AŚ Szczecin.
2.	Nadzorowanie działalności podległych zakładów karnych i aresztów śledczych	Wskaźnik procentowy zrealizowania kontroli prowadzonych w trybie zwykłym w stosunku do planu kontroli	100%	1. Monitorowanie terminowej realizacji zadań ujętych w planach kontroli. 2. Optymalne planowanie zadań do wykonania w poszczególnych miesiącach roku.
3.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	Nie więcej niż 60-80 m ³ w zależności od jednostki	1. Montaż urządzeń wodo-oszczędnych i energooszczędnych. 2. Systematyczna konserwacja urządzeń. 3. Monitoring zużycia mediów. 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów. 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej. 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (częstotliwość i czas trwania kąpeli).
		2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	Nie więcej niż 550-1400 kWh w zależności od jednostki	
4.	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	zmniejszenie o 10%	1. Szczegółowe przeanalizowanie przyczyn wzrostu nadgodzin wypracowanych w 2014 r. 2. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach ochronnych. 3. Czasowe zawieszanie funkcjonowania posterunków i stanowisk. 4. Likwidacja posterunków i stanowisk nieefektywnych. 5. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem godzin ponad normę czasu służby. 6. Bezwzględne egzekwowanie od podległych funkcjonariuszy realizacji ustaleń zawartych w instrukcjach ochronnych, dotyczących skracania czasu służby po zakończeniu zadań służbowych.
5.	Zwiększenie efektywności działania oddziałów penitencjarnych	Liczba skarg osób pozbawionych wolności	zmniejszenie o 10% dla jednostek: ZK Goleniów ZK Nowogard AŚ Szczecin	1. Podejmowanie skutecznych działań celem eliminacji nieprawidłowości skutkujących skargami zasadnymi 2. Objęcie należyłą opieką psychologiczną i wychowawczą osadzonych wykazujących postawy roszczeniowe 3. Informowanie osadzonych o obowiązującym trybie załatwiania skarg 4. W procesie szkolenia funkcjonariuszy wskazywać na konieczność właściwego zachowania się

Szczecin, 22.12.2014 r.

DYREKTOR OKRĘGOWY
SŁUŻBY WIEZIENNEJ
w Szczecinie
plk Jarosław Byczko