

PLAN DZIAŁALNOŚCI
dla Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Szczecinie
na 2012 rok

CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

| L.p. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym |
|------|--|--|---|--|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku | | |
| 1. | Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności (z uwzględnieniem osób poddanych probacji) | a) odsetek osadzonych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej | 100% | 1. Wzmocnienie ochrony wewnętrznej w jednostkach penitencjarnych poprzez przesunięcie funkcjonariuszy z likwidowanych posterunków zewnętrznych uzbrojonych, w wyniku zastosowanie elektronicznych systemów bezpieczeństwa 2. Rozmieszczenie zakresu i możliwości stosowania Systemu Dozoru Elektronicznego- umożliwienie orzekania w wyroku przez sąd jurysdykcyjny, iż kara pozbawienia wolności odbywana będzie w systemie dozoru elektronicznego | Cele oraz zadania służące jego realizacji odnoszą się do zapisów: -projektu strategii „Sprawne państwo 2011-2020” -oraz dokumentu „Skuteczny wymiar sprawiedliwości- działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 500 dni” |
| | b) wskaźnik procentowy zaludnienia w zakładach karnych i aresztach śledczych | 99% | | | |
| | c) liczba urządzeń służących do wykrywania przedmiotów niebezpiecznych i niedozwolonych, w szczególności narkotyków i substancji psychotropowych | 1 | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|------------------|--|--|
| | | | | 3. Uszczelnianie systemów ochrony jednostek penitencjarnych. Wykonywanie przepisów ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii | |
| 2. | Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności | a) liczba skazanych objętych systemem programowanego oddziaływania b) % zaludnienia w zakładach karnych i aresztach śledczych | 2 100 99% | 1. Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej 2. System Dozoru Elektronicznego 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę 4. Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonych przestępstwem i ich rodzinom | |

CZĘŚĆ C- Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2012

| L.p. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu |
|------|--|---|---|---|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku | |
| 1. | Podwyższenie standardów funkcjonowania jednostek | Liczba zrealizowanych inwestycji | 1 | Adaptacja pomieszczeń magazynowych na potrzeby Zespołu Opieki Zdrowotnej w Zakładzie Karnym w Nowogardzie-etap I |
| 2. | Podniesienie poziomu bezpieczeństwa systemów informatycznych | Liczba komputerów objętych wdrożeniem/ Liczba użytkowników objętych wdrożeniem | 760/1127 | Wdrożenie systemu scentralizowanych usług informatycznych SWNET- III etap |
| 3. | Zwiększenie efektywności i skuteczności kontroli, inspekcji i audytów realizowanych w OISW | Wskaźnik procentowy zrealizowania zaplanowanych zadań | 100% | 1.Realizacja planów kontroli i audytów wewnętrznych 2.Nadzór i monitorowanie wykonania zaleceń pokontrolnych |
| 4. | Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności | Liczba programów readaptacyjnych przeprowadzonych w roku | nie mniej niż 105 | 1. Zwiększenie ilość programów readaptacyjnych dla skazanych-każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program |
| | | Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków o WPZ | nie mniej niż 1 250 | 1. Częstsze występowanie o WPZ z urzędu (większa ilość wniosków dyrektorów jednostek) 2. Dokładne i trafne prognozowanie kryminologiczno-społeczne |
| | | Liczba udzielonych przepustek | nie mniej niż 16 700 | 1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91.par.4 i 7 oraz art.92 par.4,5,9 kkw 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw |
| | | Liczba skazanych, którym udzielono pomocy z FPP | nie mniej niż 5 400 | 1.Intensyfikacja pomocy w zakresie organizowania i finansowania programów podnoszących kompetencje społeczne, mające na celu przeciwdziałanie czynnikom kryminogennym, a zwłaszcza agresji i przemocy , w tym przemocy w rodzinie oraz problemom uzależnień |

| | | | | |
|----|--|---|-------------------------|--|
| | | | | 2. Pokrywanie kosztów związanych z pomocą rzeczową określoną w rozdz.3 paragraf 14 pkt 13 rozp. MS w sprawie Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej |
| | | Wskaźnik procentowy średnioroczny mierzony liczbą osób zatrudnionych do przebywających w jednostce skazanych i ukaranych, wynikający ze sprawozdania MSZK-2 | 41% | Utrzymanie wielkości zatrudnienia osadzonych we wszystkich formach na poziomie roku 2011 |
| 5. | Readaptacja społeczna osadzonych-projekt 1.27-cykl służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności i przygotowania ich do powrotu na rynek pracy | Ilość zrealizowanych kursów Liczba osadzonych objętych działaniami aktywacyjnymi | 28 nie mniej niż 336 | 1. Realizacja zaplanowanych kursów 2. Zrealizowanie zaplanowanych zajęć aktywacyjnych |
| 6. | Readaptacja społeczna osadzonych-projekt 1.28-cykl służący aktywizacji społeczno-zawodowej skazanych niepełnosprawnych oraz z art..209.par.1, art..207 par.1 kkw | Ilość zrealizowanych kursów Liczba osadzonych objętych działaniami aktywacyjnymi | 3 nie mniej niż 15 | 1. Realizacja zaplanowanych kursów 2. Zrealizowanie zaplanowanych zajęć aktywacyjnych |
| 7. | Zwiększenie efektywności działania oddziałów penitencjarnych | Liczba skarg osób pozbawionych wolności | zmniejszenie o 400 | 1. Podejmowanie skutecznych działań celem eliminacji nieprawidłowości skutkujących skargami zasadnymi 2. Objęcie należyłą opieką psychologiczną i wychowawczą osadzonych wykazujących postawy roszczeniowe 3. Informowanie osadzonych o obowiązującym trybie załatwiania skarg(zmiany rozporządzenia) 4. W procesie szkolenia funkcjonariuszy, zwłaszcza mających bezpośredni kontakt z osadzonymi wskazywać na konieczność właściwego zachowania się |

| | | | | |
|-----|--|---|--|--|
| 8. | Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek | 1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną | 80-95 m ³ w zależności od jednostki | 1. Montaż urządzeń wodo-oszczędnych i energooszczędnych 2. Systematyczna konserwacja urządzeń 3. Monitoring zużycia mediów 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpiele) |
| | | 2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną | 800-1500 kWh w zależności od jednostki | |
| 9. | Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin | Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza | zmniejszenie o 10-31 w zależności od jednostki | 1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach 2. Czasowe zawieszanie posterunków i stanowisk 3. Rozważenie możliwości realizacji widzeń od poniedziałku do piątku 4. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem wypracowanych godzin ponad normę |
| 10. | Poprawa warunków socjalno-bytowych osadzonych | Ilość cel mieszkalnych wieloosobowych, nie posiadających kompletnej zabudowy kąpoków sanitarnych | zmniejszenie o 45 cel | Podjęcie niezbędnych prac remontowych |
| 11. | Zwiększenie skuteczności bezpieczeństwa jednostek podległych | Liczba dodatkowych etatów funkcjonariuszy skierowanych do realizacji ochrony wewnętrznej, pozyskanych w wyniku przesunięcia funkcjonariuszy z likwidowanych posterunków uzbrojonych | 34 etaty-po uzyskaniu środków finansowych z CZ | 1. Wzmocnienie ochrony wewnętrznej w jednostkach poprzez przesunięcie funkcjonariuszy z likwidowanych posterunków uzbrojonych 2. Zainstalowanie alternatywnych mechanicznych i elektronicznych zabezpieczeń techniczno-ochronnych |
| 12. | Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony | Wskaźniki procentowe | Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100% | 1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach |

| | | | | |
|-----|---|---|------|--|
| 13. | Aktualizacja i ugruntowanie wiedzy oraz umiejętności w dziedzinie bhp | Wskaźnik procentowy przeszkolonych | 100% | Przeprowadzenie wymaganych przepisami szkoleń w dziedzinie bhp dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych- wymagających takich szkoleń |
| 14. | Racjonalna gospodarka lekami | Wskaźnik procentowy -nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki | 100% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostek 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności |
| 15. | Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi | Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów | 100% | Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów |
| 16. | Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostek na 2012 rok | Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego | 100% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi 2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu TREZOR 3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego 4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostek 5. Niedopuszczenie do powstania zobowiązań wymagalnych i płaćenia odsetek |
| 17. | Zapewnienie bezpieczeństwa informacji niejawnych | Wskaźnik procentowy przeszkolonych | 100% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Przeprowadzenie szkoleń funkcjonariuszy i pracowników, dla których szkolenia takie odbyły się 5 lat temu i wcześniej 2. Złożenie przez osoby przeszkolone oświadczeń o zapoznaniu się z przepisami o ochronie informacji niejawnych i dołączenie do akt osobowych 3. Wydanie przeszkolonym odpowiednich zaświadczeń |

| | | | | |
|-----|--|---|---|---|
| 18. | Racjonalne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów | Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych | 75- 80% w zależności od jednostki | 1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania zapomogi „z urzędu” 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS |
|-----|--|---|---|---|

Szczecin, 31.01.2012

DYREKTOR OKRĘGOWY
SŁUŻBY WIEZIENNEJ
w Szczecinie
A. Pędziszczak
pik Andrzej Pędziszczak

