

**PLAN DZIAŁALNOŚCI**  
**dla Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Szczecinie**  
**na 2013 rok**

**CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji**

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności	Odsetek skazanych objętych działaniami resocjalizacyjnymi	46%	<p>1. Rozwój systemu alternatywnych wobec izolacji więziennej metod odbywania kar-System Dozoru Elektronicznego, prace społecznie użyteczne, system kar mieszanych.</p> <p>2. Upowszechnianie efektywnych oddziaływań probacyjnych umożliwiających kuratorom sądowym skuteczne sprawowanie dozoru nad skazanymi (wdrożenie rozporządzeń Ministra Sprawiedliwości do Kodeksu karnego wykonawczego w odniesieniu do skazanych poddanych dozorowi kuratora sądowego)</p> <p>3. Przeprowadzenie prac legislacyjnych związanych z projektem ustawy o zmianie ustawy o kuratorach sądowych</p>	<p>1. „Sprawne Państwo 2011-2020”</p> <p>2. Strategia Rozwoju Kraju 2020</p>
		Liczba osób objętych świadczeniami udzielonymi w ramach pomocy postpenitencjarnej	5 064		


## CZĘŚĆ C- Inne cele przyjęte do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Podwyższenie standardów funkcjonowania jednostek	Liczba zrealizowanych inwestycji	1	Adaptacja pomieszczeń magazynowych na potrzeby Zespołu Opieki Zdrowotnej w Zakładzie Karnym w Nowogardzie-etap II
2.	Zwiększenie efektywności i skuteczności kontroli realizowanych przez OISW	Wskaźnik procentowy zrealizowania zaplanowanych zadań	100%	1.Realizacja planów kontroli prowadzonych w trybie zwykłym 2. Szersze wykorzystanie możliwości prowadzenia kontroli w trybie uproszczonym 2.Nadzór i monitorowanie wykonania zaleceń pokontrolnych
3.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	Liczba programów readaptacyjnych przeprowadzonych w roku	nie mniej niż 146	1. Zwiększenie ilość programów readaptacyjnych dla skazanych- każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program
		Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 14 900	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91.par.4 i 7 oraz art.92 par.4,5,9 kkw  2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw
4.	Zwiększenie efektywności działania oddziałów penitencjarnych	Liczba skarg osób pozbawionych wolności	zmniejszenie do poziomu: ZK Goleniów 500 AŚ Szczecin 200 AŚ Międzyrzecz 200	1. Podejmowanie skutecznych działań celem eliminacji nieprawidłowości skutkujących skargami zasadnymi 2. Objęcie należyłą opieką psychologiczną i wychowawczą osadzonych wykazujących postawy roszczeniowe 3. Informowanie osadzonych o obowiązującym trybie załatwiania skarg(zmiany rozporządzenia) 4. W procesie szkolenia funkcjonariuszy wskazywać na konieczność właściwego zachowania się

5.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	70-95 m <sup>3</sup> w zależności od jednostki	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Montaż urządzeń wodo-oszczędnych i energooszczędnych</li> <li>2. Systematyczna konserwacja urządzeń</li> <li>3. Monitoring zużycia mediów</li> <li>4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów</li> <li>5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej</li> <li>6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpeli)</li> </ol>
		2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	700-1500 kWh w zależności od jednostki	
6.	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	Zmniejszenie o 5 -30 godzin w zależności od jednostki	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach</li> <li>2. Czasowe zawieszanie posterunków i stanowisk</li> <li>3. Rozważenie możliwości realizacji widzeń od poniedziałku do piątku</li> <li>4. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem wypracowanych godzin ponad normę</li> </ol>
7.	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analiza potrzeb szkoleniowych</li> <li>2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy</li> <li>3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach</li> </ol>
8.	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy -nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostek</li> <li>2. Prawidłowe przechowywanie leków</li> <li>3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności</li> </ol>

9.	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów
10.	Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostek na 2013 rok	Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego	100%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi</li> <li>2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu TREZOR</li> <li>3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego</li> <li>4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostek</li> <li>5. Niedopuszczenie do powstania zobowiązań wymagalnych i płaćenia odsetek</li> </ol>
11.	Racjonalne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	75- 80% w zależności od jednostki	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń</li> <li>2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania zapomogi „z urzędu”</li> <li>3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS</li> </ol>

Szczecin, 31.12.2012 r.

DYREKTOR OKRĘGOWY  
SŁUŻBY WIEZIENNEJ  
  
ptk Andrzej Pędziszczak