

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU SŁUŻBY WIĘZIENNEJ W SZCZECINIE
za rok 2014**

CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzeni celu mieszkalnej	100%	100%	<p>1.Zarządzanie stopniem zaludnienia zakładów karnych i aresztów śledczych poprzez realizację projektów:</p> <p>a)Centralna Baza Danych Osób Pozbawionych Wolności Noe.NET</p> <p>b)pozyskanie miejsc zakwaterowania dla obywateli polskich, skazanych na karę pozbawienia wolności lub inny środek skutkujący pozbawieniem wolności w państwach członkowskich Unii Europejskiej, transferowanych do odbycia kary w Polsce</p>	<p>1)Bieżące monitorowanie zaludnienia w jednostkach penitencjarnych okręgu</p> <p>2)Ścisłe współdziałanie służb, w szczególności ewidencyjnej i penitencjarniej w celu przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym</p> <p>3)Wnioskowanie o zmiany przeznaczenia jednostek penitencjarnych, uwzględniające potrzeby w zakresie zakwaterowania poszczególnych kategorii osadzonych</p>
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem,	84%	89,2%	<p>1. Realizacja projektów związanych z readaptacją społeczną:</p> <p>a)realizacja szkoleń podnoszących kompetencje społeczno-zawodowe więźniów oraz stworzenie</p>	<p>1. Realizacja projektów związanych z readaptacją społeczną:</p> <p>a)realizacja szkoleń podnoszących kompetencje społeczno-zawodowe więźniów oraz stworzenie warunków</p>

					warunków ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary, b) stop przemocy DRUGA SZANSA .	ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary, b) stop przemocy DRUGA SZANSA . 2. Propagowanie wśród osadzonych pozytywnych aspektów udziału w programach readaptacyjnych i innych formach oddziaływań penitencjarnych
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych.	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	62%	73,17%	zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	warunków ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary, b) stop przemocy DRUGA SZANSA .
						1. Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej. 2. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę. 3. Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonym przestępstwem i ich rodzinom.

CZĘŚĆ C- Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2014

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Podwyższenie standardów funkcjonowania jednostek	Liczba zrealizowanych inwestycji	1	1	Przeprowadzenie prac budowlanych, związanych z pierwszym etapem modernizacji budynków penitencjarnych
2.	Nadzorowanie działalności podległych zakładów karnych i aresztów śledczych	Wskaźnik procentowy zrealizowania kontroli prowadzonych w trybie zwykłym w stosunku do planu kontroli	100%	100%	Terminowa i pełna realizacja zadań ujętych w planach kontroli. 2. Monitorowanie wykonania zaleceń pokontrolnych.
3.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	Liczba niepowtarzających się programów readaptacyjnych przeprowadzonych w roku	nie mniej niż 178	229	Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych- poszerzenie oferty programowej , pełniejsze zaangażowanie wychowawców w realizację programów
		Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 13 500	17 905	Zintensyfikowanie udzielania przepustek poprzez systematyczne i dokładne analizowanie sytuacji skazanych pod kątem możliwości udzielania przepustek

4.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek	<p>1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną</p> <p>2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną</p>	<p>60-80 m³ w zależności od jednostki</p> <p>500-1500 kWh w zależności od jednostki</p>	<p>54-93 m³ w zależności od jednostki</p> <p>544-1528 kWh w zależności od jednostki</p>	art. 141 kkw	<p>1. Montaż urządzeń wodooszczędnych i energooszczędnych</p> <p>2. Systematyczna konserwacja urządzeń</p> <p>3. Monitoring zużycia mediów</p> <p>4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych wykorzystania mediów</p> <p>5. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego (czas trwania kąpieli)</p>
5.	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	Zmniejszenie o 18 godzin	Wzrost o 3 godziny	art. 141 kkw	<p>1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach</p> <p>2. Czasowe zawieszanie posterunków i stanowisk</p> <p>3. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem wypracowanych godzin ponad normę</p> <p>4. Likwidacja nieefektywnych posterunków i stanowisk</p> <p>5. Egzekwowanie od podległych funkcjonariuszy ustaleń zawartych w instrukcjach, dotyczących skracania czasu służby po zakończeniu zadań służbowych</p>

6.	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80%, tematyka praktyczna w 100%	Plany szkoleń zrealizowano w 98%, tematykę praktyczną w 100%	1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach	1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach
7.	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy - nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100%	100%	1. Analiza potrzeb szkoleniowych 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy 3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach	1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostek 2. Prawdówne przechowywanie leków 3. Prawdówna rotacja leków w oparciu o termin ważności 4. Wdrożenie w życie nowego receptariusza
8.	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100%	99,90%	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów	1. Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów 2. Podejmowanie skutecznych i niezwłocznych działań w celu obsadzenia etatów
9.	Racjonalne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	75%	77%	1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania zapomogi „z urzędu” 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS	1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń z funduszu 2. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS

Cześć D- Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

- 1) Zmniejszenie zużycia wody w przeliczeniu na jednego osadzonego- w 4 jednostkach okręgu osiągnięto planowane wielkości zużycia, 5 jednostek przekroczyło zakładany pułap. Jednocześnie należy zauważyć, że systematycznie spada globalne zużycie wody w okręgu. W 2014 roku zanotowano zmniejszenie o 2,5 % w stosunku do roku poprzedniego. Jednostki okręgu wykazujące największe zużycie wody opracowały harmonogramy działań na 2015, zmierzające do ograniczenia zużycia wody, głównie poprzez montaż urządzeń wodo- oszczędnych (limitowane czasowo pobieranie wody).
- 2) Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej w przeliczeniu na jednego osadzonego- 3 jednostki osiągnęły zaplanowane zużycie, pozostałych 6 zanotowało przekroczenia. Zużycie energii elektrycznej w skali okręgu spadło nieznacznie w porównaniu do roku ubiegłego o 0,5 %. Jednocześnie zobowiązano wszystkie jednostki podległe do pojęcia niezwołocznych działań w roku następnym, polegających na systematycznej wymianie oświetlenia zewnętrznego i wewnętrznego na energooszczędne ledowe. Znaczący wpływ na zwiększone zużycie energii w przeliczeniu na jednego osadzonego miała również prowadzona termomodernizacja w jednostkach (wyludnienie oddziałów, przy niezmiennym poziomie kosztów stałych zużycia energii)
- 3) Zmniejszenie liczby nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza- nie osiągnięto planowanego zmniejszenia liczby nadgodzin w 6 jednostkach okręgu, w 3 nastąpił spadek, co przełożyło się ogólnie na wzrost o 3 nadgodziny w skali okręgu. Przyczyny takiego stanu są dość złożone, w szczególności należałoby tu wymienić: długotrwałe zwolnienia lekarskie, zmniejszenie etatów w działach ochrony, znacząca fluktuacja kadr, długi okres oczekiwania na przeszkolenie wstępne, zmiany w przepisach, określających sposób liczenia nadgodzin.
- 4) Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej- nie osiągnięto 100% realizacji miernika, gdyż na dzień kończący rok 2014 w dwóch jednostkach nie pełna pula etatów była obsadzona.

Szczecin, 16.03.2015

DYREKTOR OKRĘGOWY
SŁUŻBY WIEZIENNEJ
w Szczecinie
plik Jarosław Byczko