

**PLAN DZIAŁALNOŚCI
ZAKŁADU KARNEGO W GORZOWIE WIELKOPOLSKIM
NA ROK 2013**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele w roku 2013.

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności	<p>Odsetek skazanych objętych działaniami resocjalizacyjnymi</p> <p>Liczba osób objętych świadczeniami udzielonymi w ramach pomocy postpenitencjarnej</p>	<p>55%</p> <p>800</p>	<p>1. Rozwój systemu alternatywnych wobec izolacji więziennej metod odbywania kar – system dozoru elektronicznego, prace społecznie użyteczne, system kar mieszanych.</p> <p>2. Upowszechnianie efektywnych oddziaływań probacyjnych, umożliwiających kuratorom sądowym skuteczne sprawowanie dozoru nad skazanymi (wdrożenie rozporządzeń ministra sprawiedliwości do kodeksu karnego wykonawczego w odniesieniu do skazanych poddanych dozorowi kuratora sądowego)</p> <p>3. Przeprowadzenie prac legislacyjnych związanych z projektem ustawy o zmianie ustawy o kuratorach sądowych.</p>

CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2013.

1	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	Liczba programów readaptacyjnych	nie mniej niż 25	Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych – każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program.
		Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 5200	<p>1. Zintensyfikowanie udzielenia przepustek z art. 91 par. 4 i 7 oraz art. 92 par. 4, 5, 9 kkw.</p> <p>2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie gdy, jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw.</p>
2	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki	Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną (bez OZ Słotusk)	nie więcej niż 70 m ³	<p>1. Montaż urządzeń wodooszczędnych i energooszczędnych.</p> <p>2. Systematyczna konserwacja urządzeń.</p>

		Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną (bez OZ Słońsk)	nie więcej niż 700 kWh	<p>3. Monitoring zużycia mediów.</p> <p>4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystywania mediów.</p> <p>5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej.</p> <p>6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli)</p>
3	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w dziale ochrony mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin.	Liczba nadgodzin przypadających na 1 funkcjonariusza.	zmniejszenie o 25	<p>1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach.</p> <p>2. Czasowe zawieszanie posterunków i stanowisk.</p> <p>3. Rozważenie możliwości realizacji widzeń od poniedziałku do piątku.</p> <p>4. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem wypracowanych godzin ponad normę</p>
4	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony.	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń realizowane w co najmniej 80% tematyka praktyczna w 100%	<p>1. Analiza potrzeb szkoleniowych.</p> <p>2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy.</p> <p>3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach.</p>
5	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy – nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100 .%	<p>1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostki.</p> <p>2. Prawidłowe przechowywanie leków.</p> <p>3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności</p>
6	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100. %	<p>1. Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów.</p>
7	Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostek na 2012 rok.	Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego	100. %	<p>1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi.</p> <p>2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu trezor.</p> <p>3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego.</p> <p>4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostki.</p> <p>5. Niedopuszczanie do powstawania zobowiązań wymagalnych i płatności odsetek..</p>
8	Racjonalne wykorzystanie środków ZFSS emerytów i rencistów.	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych.	nie mniej niż 80. %	<p>1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń.</p> <p>2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania „z urzędu” zapomogi.</p> <p>3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFSS.</p>

9	Zwiększenie efektywności działania oddziałów penitencjarnych	Liczba skarg w sprawach osób pozbawionych wolności	nie więcej niż 160	1. Podejmowanie skutecznych działań mających na celu eliminacji nieprawidłowości skutkujących skargami zasadnymi. 2. Objęcie należyłą opieką psychologiczną i wychowawczą osadzonych wykazujących postawy roszczeniowe. 3. Informowanie osadzonych o obowiązującym trybie załatwiania skarg (zmiana rozporządzenia).
Zadanie długoterminowe				
1	Działania zmierzające do osiągnięcia w latach 2012-2015 następującej struktury funkcjonariuszy (głównie w pionach administracyjnych) w jednostkach: oficerskie ok 20% chorążackie ok 20% podoficerskie ok 60%	Wskaźnik procentowy	oficerskie ok 20% chorążackie ok 20% podoficerskie ok 60%	1. Realizacja zaleceń Dyrektora Generalnego zawartych w piśmie BKS-3571/2011 z dnia 25.11.2011 w sprawie zawieszania z dniem 01.01.2012 przyjęć funkcjonariuszy do SW na stanowiska oficerskie. 2. Zamienianie stanowisk w zarządzeniach organizacyjnych, tak aby w naturalny sposób osiągnąć docelowy model struktury stanowisk.

03.01.2013r.
(data)

.....
DYREKTOR
Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp.
mgr Leszek Kobierowski
.....
(podpis kierownika jednostki)