

PLAN DZIAŁALNOŚCI
dla Zakładu Karnego w Gorzowie Wielkopolskim
na 2015 rok

CZĘŚĆ A-Najważniejsze cele do realizacji

L. p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej	100%	1. Adaptacja pomieszczeń niemieszkalnych w celu pozyskania dodatkowych miejsc zakwaterowania. 2. Pozyskanie dodatkowych miejsc zakwaterowania więźniów. 3. Wnioskowanie o zmianę przeznaczenia jednostek penitencjarnych uwzględniającą potrzeby w zakresie zakwaterowania poszczególnych kategorii osadzonych.	1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030 Trzecia fala nowoczesności 2. Strategia sprawne państwo 2020 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020 4. Strategia modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	86%	2. Realizacja projektów związanych z readaptacją społeczną: szkolenia podnoszące kompetencje społeczno-zawodowe więźniów oraz stwarzanie warunków ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończonym odbywaniu kary :projekt „Stop przemocy. DRUGA SZANSA”.	
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	58%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Kary alternatywne wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez prace i pomoc postpenitencjarną	

CZĘŚĆ C- Inne cele przyjęte do realizacji

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	
1.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostek	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną.	nie więcej niż : ZK 70 m ³ OZ 60 m ³	1. Montaż urządzeń wodo-oszczędnych i energooszczędnych 2. Systematyczna konserwacja urządzeń 3. Monitoring zużycia mediów 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli)
		2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż: ZK 700 kWh OZ 550 kWh	
2	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	Zmniejszenie o 10 %	1. Szczegółowe przeanalizowanie przyczyn wzrostu nadgodzin w 2014 r. 2. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach ochronnych. 3. Czasowe zawieszanie funkcjonowania posterunków i stanowisk. 4. Likwidacja posterunków i stanowisk nieefektywnych. 5. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem godzin ponad normę czasu służby. 6. Bezwzględne egzekwowanie od podległych funkcjonariuszy realizacji ustaleń zawartych w instrukcjach ochronnych, dotyczących skracania czasu służby po zakończeniu zadań służbowych.
3	Efektywne działanie oddziałów penitencjarnych	Liczba skarg w sprawach osadzonych pozbawionych wolności	nie więcej niż 170	1. Podejmowanie skutecznych działań mających na celu eliminację nieprawidłowości skutkujących skargami zasadnymi. 2. Objęcie należytej opieki psychologiczną i wychowawczą osadzonych wykazujących postawy roszczeniowe.

DYREKTOR
Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp.
opł. ... / ... / ...
opł. ... / ... / ...

(podpis kierownika jednostki)

Gorzów Wlkp., 30.12.2014 r.