

**Sprawozdanie**  
**z wykonania planu działalności Zakładu Karnego w Gorzowie Wlkp.**  
**w roku 2012**

**CZĘŚĆ A – Realizacja najważniejszych celów w roku 2012**

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Osiągnięta wartość na koniec roku		
1.	Zwiększenie skuteczności i bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności oraz resocjalizacji i readaptacji społecznej osób skazanych na kary ograniczenia i pozbawienia wolności ( z uwzględnieniem osób poddanych probacji)	a) odsetek osadzonych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej  b) wskaźnik procentowy zaludnienia w Zakładzie Karnym w Gorzowie Wlkp. i Oddziale Zewnętrznym w Słońsku.	100%  99%	99,2 %  101,9 %	1. Wzmocnienie ochrony wewnętrznej w jednostkach penitencjarnych poprzez przesunięcie funkcjonariuszy z likwidowanych posterunków zewnętrznych uzbrojonych, w wyniku zastosowania elektronicznych systemów bezpieczeństwa.  2. Rozmieszczenie zakresu i możliwości stosowania Systemu Dozoru Elektronicznego- umożliwienie orzekania w wyroku przez sąd jurysdykcyjny, iż kara pozbawienia wolności odbywana będzie w systemie dozoru elektronicznego.  3. Uszczelnianie systemów ochrony jednostek penitencjarnych. Wykonywanie przepisów ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii.	Występowanie z wnioskami o objęcie jak największej liczby osadzonych wykonywaniem kary w Systemie Dozoru Elektronicznego;  Uszczelnianie systemów ochrony jednostek penitencjarnych. Wykonywanie przepisów ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii (np. kontrole, itp.).
2	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności.	a) liczba skazanych objętych systemem programowanego oddziaływania	460	490	1. Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej. 2. System Dozoru Elektronicznego. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę. 4. Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonym przestępstwem i ich rodzinom.	Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej.  Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę.

**CZĘŚĆ C – Realizacja innych celów w roku 2012**

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Osiągnięta wartość na koniec roku		
1.	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności.	a) Liczba programów readaptacyjnych	nie mniej niż 16	33	1. Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych – każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program.	W celu zwiększenia ilości programów readaptacyjnych dla skazanych – każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program.
		b) liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków o WPZ	nie mniej niż 600	494	1. Częstsze występowanie o WPZ z urzędu (większa ilość wniosków dyrektora); 2. Dokładne i trafne prognozowanie kryminologiczno- społeczne.	1. występowanie o WPZ z urzędu; 2. Dokładne i trafne prognozowanie kryminologiczno- społeczne.
		c) liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 5800	5236	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91 § 4 i 7 oraz art. 92 § 4,5,9 kkw; 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw.	analizowanie sytuacji osobistej i prawnej skazanych;
		d) liczba skazanych którym udzielono pomocy z FPP i PP	nie mniej niż 750	805	1. Intensyfikacja pomocy w zakresie org. i finan. programów podnoszących kompetencje społeczne, mające na celu przeciwdziałanie czynnikom kryminogennym, a zwłaszcza agresji i przemocy, w tym przemocy w rodzinie oraz problemom uzależnień 2. Pokrywanie kosztów zw. z pomocą rzeczową określoną w rozdz.3 § 14 pkt.13 rozp. MS w sprawie Funduszu Pomocy pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej	Udzielanie pomocy rzeczowej z Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej,  współpraca z instytucjami pozawięziennymi w celu pomocy skazanym
		e) wskaźnik procentowy średnioroczny mierzony liczbą osób zatrudnionych do przebywających w jednostce skazanych i ukaranych	nie mniej niż 39 %	34,31 %	Utrzymanie wielkości zatrudnienia osadzonych we wszystkich formach na poziomie roku 2011	Organizowanie spotkań z kontrahentami;

2.	Readaptacja społeczna osadzonych- projekt 1.27- cykl służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności i przygotowania ich do powrotu na rynek pracy	a) liczba zrealizowanych kursów	4	4	Realizacja zaplanowanych kursów.	Realizacja zaplanowanych kursów.
		b) liczba osadzonych objętych działaniami aktywacyjnym	nie mniej niż 48	48	Zrealizowanie zaplanowanych zajęć aktywacyjnych.	Zrealizowanie zaplanowanych zajęć aktywacyjnych.
3.	Readaptacja społeczna osadzonych- projekt 1.28- cykl służący aktywizacji społeczno-zawodowej skazanych niepełnosprawnych	a) liczba zrealizowanych kursów	3	1	Realizacja zaplanowanych kursów.	Realizacja zaplanowanych kursów.
		b) liczba osadzonych objętych działaniami aktywacyjnym	nie mniej niż 15	6	Zrealizowanie zaplanowanych zajęć aktywacyjnych.	Zrealizowanie zaplanowanych zajęć aktywacyjnych w miarę przyznawanych środków finansowych.
4.	Zwiększenie efektywności działania oddziałów penit.	Liczba skarg osób pozbawionych wolności	nie więcej niż 160	120		
5	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności.	a) Liczba skazanych objętych działaniami terapeutycznymi w oddziale terapeutycznym	136	133	1. Realizacja programu terapeutycznego. Efektywna koordynacja przyjęć do oddziału terapeutycznego.	Realizacja programu terapeutycznego i koordynacja przyjęć do oddziału terapeutycznego.
		b) Liczba skazanych objętych działaniami terapeutycznymi poza oddziałem (krótka interwencja, grupy AA )	70	179	1. Realizacja programu terapeutycznego. 2. Objęcie skazanych oddziaływaniami ukierunkowanymi na przeciwdziałanie uzależnieniom (krótka interwencja, poszerzenie współpracy z grupami AA z wolności).	Prowadzenie oddziaływań skierowanych na przeciwdziałanie uzależnieniom (edukacja, mityngi, itp.)
6	Zwiększenie bezpieczeństwa wykonywania kary pozbawienia wolności poprzez obniżenie poziomu agresji wśród skazanych.	Liczba cykli z zakresu TZA	TZA - 10	10	1. Realizacja programu terapeutycznego. 2. Objęcie skazanych oddziaływaniami obniżającymi poziom agresji wśród skazanych.	Realizacja programu terapeutycznego. Objęcie skazanych oddziaływaniami obniżającymi poziom agresji wśród skazanych.
		Liczba cykli z zakresu DULUTH	DULUTH- 3	5		
7.	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki	Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	80 m <sup>3</sup>	69,03 m <sup>3</sup>	1. Montaż urządzeń wodooszczędnych i energooszczędnych. 2. Systematyczna konserwacja urządzeń. 3. Monitoring zużycia mediów. 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystywania mediów.	Systematyczna konserwacja urządzeń; monitoring zużycia mediów; kontrola i skuteczne egzekwowanie efektywnego wykorzystania mediów; przestrzeganie porządku
		Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	800 MWh	599,89 kWh		

					5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej. 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli)	wewnętrznego
8	Właściwe racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony mające na celu zmniejszenie ilości nadgodzin	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	zmniejszenie o 20	spadek o 10,32	1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach. 2. Czasowe zawieszanie posterunków i stanowisk. 3. Rozważenie możliwości realizacji widzeń od poniedziałku do piątku. 4. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem wypracowanych godzin ponad normę	Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach.
9	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń zrealizowane w co najmniej 80 %, tematyka praktyczn. w 100 %	100 % 100 %	1. Analiza potrzeb szkoleniowych. 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy; 3. Realizacja szkoleń.	1. Analiza potrzeb szkoleniowych. 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy; 3. Realizacja szkoleń.
10	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy- nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100 %	100 %	1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostki 2. Prawidłowe przechowywanie leków 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności.	Racjonalna gospodarka lekami i ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostki
11	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100 %	100 %	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów.	Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów.
12	Utrzymanie wysokości wydatków w wielkości nie przekraczającej planu finansowego jednostek na rok 2012	Wskaźnik procentowy wykonania planu finansowego	100 %	100 %	1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi. 2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu trezor. 3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego. 4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostki. 5. Niedopuszczanie do powstawania zobowiązań wymagalnych i płacenia odsetek..	1. Racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi. 2. Realizacja procedur związanych z zamawianiem środków finansowych w ramach systemu trezor. 3. Systematyczne monitorowanie realizacji planu finansowego. 4. Zapobieganie powstawaniu zobowiązań przekraczających plan finansowy jednostki.

						5; Niedopuszczanie do powstawania zobowiązań wymagalnych i płacenia odsetek..
13	Zapewnienie bezpieczeństwa informacji niejawnych	Wskaźnik procentowy przeszkolonych	100 %	100 %	1. Przeprowadzenie szkoleń funkcjonariuszy i pracowników dla których szkolenia takie odbyły się 5 lat temu i wcześniej. 2. Złożenie przez osoby przeszkolone oświadczeń o zapoznaniu się z przepisami o ochronie informacji niejawnych i dołączenie do akt osobowych. 3. Wydanie przeszkolonym odpowiednich zaświadczeń.	1. Prowadzenie szkoleń dla funkcjonariuszy i pracowników SW 2. Wydanie przeszkolonym odpowiednich zaświadczeń
14	Racjonalne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych	80 %	77,50 % (w tym dotacja z 2012 - 100 %)	1. realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania z urzędu zapomogi; 3. zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS	1. zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS 2: Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania z urzędu zapomogi; 3. realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń (zapomogi, bilety ,itp)
15	Aktualizacja i ugruntowanie wiedzy i umiejętności w dziedzinie BHP	Wskaźnik procentowy przeszkolonych	100 %	100 %	Przeprowadzenie wymaganych przepisami szkoleń w dziedzinie BHP dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych – wymagających takich szkoleń	Przeprowadzenie wymaganych przepisami szkoleń w dziedzinie BHP dla funkcjonariuszy i pracowników cywilnych – wymagających takich szkoleń
16	Zwiększenie skuteczności bezpieczeństwa jednostek organizacyjnych	Liczba dodatkowych etatów funkcjonariuszy skierowanych do realizacji ochrony wew., pozyskanych w wyniku przesunięcia funkcjonariuszy z likwidowanych posterunków uzbrojonych	2 etaty - po uzyskaniu środków finansowych z CZSW	2	1. wzmocnienie ochrony wew. w jednostce poprzez przesunięcie funkcjonariuszy ze zlikwidowanych posterunków uzbrojonych 2. zainstalowanie alternatywnych mechanicznych i elektronicznych zabezpieczeń techniczno-ochronnych	wzmocnienie ochrony wew. w jednostce poprzez przesunięcie funkcjonariuszy ze zlikwidowanych posterunków uzbrojonych

## Zadanie długoterminowe

1	<p>Działania zmierzające do osiągnięcia w latach 2012-2015 następującej struktury funkcjonariuszy (głównie w pionach administracyjnych) w jednostkach :</p> <p>oficerskie ok. 20 % chorążackie ok. 20 % podoficerskie ok. 60 %</p>	<p>Wskaźnik procentowy</p>	<p>Stanowiska :</p> <p>1. oficerskie ok. 20 % 2. chorążackie ok. 20 % 3. podoficerskie ok. 60%</p>	<p>Stanowiska :</p> <p>1 oficerskie 32,4 % 2. chorążackie 5,6 % 3. podoficerskie 62 %</p>	<p>1. wykonanie bilansu otwarcia tj. obliczenie w procentach istniejącej struktury stanowisk na dzień 31.12.2011r. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poszczególnych działach</li> <li>- na stanowiskach samodzielnych ;</li> <li>- łącznie, dla całej jednostki</li> </ul> <p>2. Realizacja zaleceń Dyrektora Generalnego zawartych w piśmie BKS-3571/2011 z dnia 25.11.2011r. W sprawie zawieszenia z dniem 01.01.2012r. Przyjęć do SW na stanowiska oficerskie.</p> <p>3. „Zamienianie” stanowisk w zarządzeniach organiz. Tak aby w naturalny sposób osiągnąć docelowy model struktury stanowisk</p>	<p>1. wykonanie bilansu otwarcia tj. obliczenie w procentach istniejącej struktury stanowisk na dzień 31.12.2011r. :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poszczególnych działach</li> <li>- na stanowiskach samodzielnych ;</li> <li>- łącznie, dla całej jednostki</li> </ul> <p>2. Realizacja zaleceń Dyr. Generalnego zawartych w piśmie BKS-3571/2011 z dnia 25.11.2011r. W sprawie zawieszenia z dniem 01.01.2012r. Przyjęć do SW na stanowiska oficerskie.</p> <p>3. „Zamienianie” stanowisk w zarządzeniach organiz. Tak aby w naturalny sposób osiągnąć docelowy model struktury stanowisk</p>
---	--	----------------------------	--	---	--	---

### CZĘŚĆ D – Informacja dot. realizacji celów objętych planem działalności na rok 2012

W zakresie zadania ujętego w planie w części C poz. 1 b -c nie uzyskano planowanej wartości z przyczyn obiektywnych, niezależnych od Służby Więziennej (odmowne decyzje sędziego penitencjarnego, wstrzymanie przepustek w miesiącu czerwcu z uwagi na EURO 2012, zła sytuacja na rynku pracy i spadek zainteresowania ze strony kontrahentów). W pkt. 3 części C planu nie uzyskano planowanej wartości z uwagi na brak środków finansowych w pierwszych trzech kwartałach 2012 roku. W pkt.5 ppkt.a planowana wartość nie została osiągnięta z uwagi na zmianę przeznaczenia oddziału co skutkowało zmniejszeniem ilości osadzonych uczestniczących w terapii.

Ze względu na niewystarczającą liczbę etatów przeznaczonych do zabezpieczenia normatywnego czasu służby funkcjonariuszy nie udało się zmniejszyć liczby nadgodzin o 20.

W zakresie zadania długoterminowego uzyskanie odpowiedniego miernika na stanowiskach oficerskich może nastąpić w przypadku zwolnienia bądź przejścia na zaopatrzenie emerytalne funkcjonariuszy na stanowiskach oficerskich w pionie administracyjnym.

Gorzów Wlkp., 21.02.2013r.

DYREKTOR  
Dokładu Karnego Gorzowie Wlkp.  
mgr mgr Leszek Kubiś

