

Sprawozdanie
z wykonania planu działalności Zakładu Karnego w Gorzowie Wielkopolskim
w roku 2014

CZEŚĆ A : Realizacja najważniejszych celów w roku 2014.

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku	Osiągnięta wartość na koniec roku		
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej	100%	100 %	1.Zarządzanie stopniem zaludnienia zakładów karnych i aresztów śledczych poprzez realizację projektów: a)Centralna Baza Danych Osób Pozbawionych Wolności Noe.NET b)pozyskanie miejsc zakwaterowania dla obywateli polskich, skazanych na karę pozbawienia wolności lub inny środek skutkujący pozbawieniem wolności w państwach członkowskich Unii Europejskiej, transferowanych do odbycia kary w Polsce. 2. Realizacja projektów związanych z readaptacją społeczną: a)realizacja szkoleń podnoszących kompetencje społeczno-zawodowe więźniów oraz stworzenie warunków ułatwiających podtrzymywanie więzi rodzinnych w celu zwiększenia efektywności ich powrotu do społeczeństwa po zakończeniu odbywania kary b)stop przemocy DRUGA SZANSA.	1. Zintensyfikowanie działań mających na celu pozyskanie kontrahentów zatrudniających osoby pozbawione wolności ; 2. objęcie zatrudnieniem odpłatnym i nieodpłatnym jak największej liczby osadzonych ; 3. Informowanie i zachęcanie skazanych do udziału w programach z zakresu readaptacji społecznej celem wyeliminowania deficytów ; 4. uświadamianie skazanym potrzeby kształcenia się celem zdobycia zawodu lub nowych umiejętności i kwalifikacji.
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem,zatrudnieniem terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie	84%	86 %		
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	60%	59 %	1.Wykonywanie obowiązków statutowych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej 2.Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę 3.Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonym przestępstwem i ich rodzinom	

	resocjalizację osadzonych					
CZEŚĆ C : Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2014.						
1	Resocjalizacja i readaptacja społeczna osób skazanych na kary pozbawienia wolności	Liczba niepowtarzających się programów readaptacyjnych przeprowadzonych w roku	nie mniej niż 28	39	1. Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych- każdy wychowawca, zgodnie z zakresem czynności, prowadzi co najmniej jeden program	1. Zwiększenie ilości programów readaptacyjnych dla skazanych ; 2. zwiększenie zaangażowania wychowawców w realizację programów
		Liczba udzielonych przepustek	nie mniej niż 5000	6259	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek z art. 91 § 4 i 7 oraz art.92 §.4,5,9 kkw 2. Uważne analizowanie sytuacji osobistej skazanych i udzielanie, gdy jest to możliwe przepustek z art. 141 kkw	1. Zintensyfikowanie udzielania przepustek poprzez dokładne analizowanie sytuacji skazanych pod kątem możliwości udzielania przepustek ; 2. Motywowanie osadzonych spełniających kryteria, aby utrzymywali kontakt z rodzina w formie przepustek
2	Zmniejszenie wydatków związanych z funkcjonowaniem jednostki	1. Średnioroczne zużycie wody w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż: ZK 70 m ³ OZ 60 m ³	ZK 69 m ³ OZ 56 m ³	1. Montaż urządzeń wodo-oszczędnych i energooszczędnych 2. Systematyczna konserwacja urządzeń 3. Monitoring zużycia mediów 4. Systematyczna kontrola i skuteczne egzekwowanie od osadzonych efektywnego wykorzystania mediów 5. Bezwzględne stosowanie harmonogramów dot. korzystania z energii elektrycznej i ciepłej wody użytkowej 6. Ścisłe przestrzeganie porządku wewnętrznego jednostki (czas trwania kąpieli)	Systematyczna konserwacja urządzeń; monitoring zużycia mediów; kontrola i skuteczne egzekwowanie efektywnego wykorzystania mediów; przestrzeganie porządku wewnętrznego
		2. Średnioroczne zużycie energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną	nie więcej niż: ZK 700 kWh OZ 500 kWh	ZK 686 kWh OZ 544 kWh		
3	Właściwe, racjonalne wykorzystanie etatów w działach ochrony w jednostkach podległych mające na celu	Liczba nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza	Zmniejszenie o 15 godzin	wzrost o 12 godzin	1.Szczegółowe przeanalizowanie przyczyn wzrostu nadgodzin wypracowanych w 2013 r. 2. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach ochronnych. 3. Czasowe zawieszanie funkcjonowania posterunków i stanowisk. 4. Likwidacja posterunków i stanowisk nieefektywnych. 5. Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem	1. Racjonalne planowanie służby dla funkcjonariuszy na posterunkach i stanowiskach. 2. Czasowe zawieszenie posterunków i stanowisk. 3.Realizacja szkoleń w sposób nie skutkujący wzrostem godzin ponad normę.

	zmniejszenie ilości nadgodzin				godzin ponad normę czasu służby. 6. Bezwzględne egzekwowanie od podległych funkcjonariuszy realizacji ustaleń zawartych w instrukcjach ochronnych, dotyczących skracania czasu służby po zakończeniu zadań służbowych.	
4	Zapewnienie kompetentnego personelu w działach ochrony.	Wskaźniki procentowe	Plany szkoleń realizowane w co najmniej 80% tematyka praktyczna w 100%	Teoretyczne 100 % praktyczne 100 %	1. Analiza potrzeb szkoleniowych. 2. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy. 3. Realizacja szkoleń działowych w jednostkach.	Analiza potrzeb szkoleniowych. Opracowanie planu szkoleń funkcjonariuszy; Realizacja szkoleń.
5	Racjonalna gospodarka lekami	Wskaźnik procentowy – nieobecność ponadnormatywnych ilości leków na stanie jednostki	100. %	100 %	1. Ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostki. 2. Prawidłowe przechowywanie leków. 3. Prawidłowa rotacja leków w oparciu o termin ważności	Racjonalna gospodarka lekami i ścisłe dostosowanie normatywów miesięcznych do potrzeb jednostki
6	Zapewnienie właściwego poziomu opieki zdrowotnej nad osadzonymi	Wskaźnik procentowy obsadzenia etatów	100. %	99 %	1. Pełne wykorzystanie posiadanej puli etatów.	1. Pełne wykorzystanie puli etatów. 2. Podejmowanie działań w celu obsadzenia etatów.
7	Racjonalne i efektywne wykorzystanie środków ZFŚS emerytów i rencistów.	Wskaźnik procentowy wykorzystania posiadanych środków finansowych.	75 %	92 %	1. Realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń. 2. Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania „z urzędu” zapomogi. 3. Zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami w celu ustalenia kierunków wydatkowania środków ZFŚS.	zorganizowanie spotkań z emerytami i rencistami , Rozpoznanie środowiska emerytów i rencistów pod względem potrzeb w zakresie udzielania z urzędu zapomogi; realizacja zbiorowych i indywidualnych świadczeń (zapomogi, bilety ,itp)
8	Efektywne działania oddziałów penitencjarnych	Liczba skarg w sprawach osób pozbawionych wolności	nie więcej niż 160	161	1. Podejmowanie skutecznych działań mających na celu eliminację nieprawidłowości skutkujących skargami zasadnymi. 2. Objęcie należyłą opieką psychologiczną i wychowawczą osadzonych wykazujących postawy roszczeniowe.	1. objęcie osadzonych wzmożoną opieką wychowawczą i psychologiczną ; 2. stała analiza nastrojów i atmosfery wśród osadzonych ; 3. załatwianie na bieżąco spraw i problemów zgłaszanych przez osadzonych

CZEŚĆ D – Informacja dot. realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

1. W zakresie zadania ujętego w planie w części A poz. 2 dotyczącego objęcia 60 % populacji skazanych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi w ramach zapewnienia bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych nie uzyskano przyjętego miernika z uwagi na spadek populacji osadzonych oraz spadek zatrudnienia.
2. W zakresie zadania ujętego w planie w części C poz. 2 pkt. 2 w zakresie średniorocznego zużycia energii elektrycznej w przeliczeniu na jedną osobę osadzoną przekroczono planowaną wartość z przyczyn obiektywnych (wymiana oświetlenia zewnętrznego).
3. W zadaniu polegającym na zmniejszeniu liczby nadgodzin przypadających na jednego funkcjonariusza nie osiągnięto planowanego miernika. Nastąpił wzrost nadgodzin. Przyczyny takiego stanu rzeczy to w szczególności długoterminowe zwolnienia lekarskie, zmniejszenie o 2 etatów w dziale ochrony, odejścia ze służby na zaopatrzenie emerytalne, długi okres oczekiwania na przeszkolenie wstępne, zwiększenie ilości konwojów.
4. Zadanie ujęte w części C poz. 6 nie zostało zrealizowane w planowanej wartości z uwagi na brak zainteresowania ze strony lekarzy i brak środków finansowych.
5. Liczba skarg w sprawach osób pozbawionych wolności wzrosła ponad zaplanowany miernik z uwagi na odnotowanie zwiększonej aktywności w tym zakresie ze strony niektórych osadzonych.

Gorzów Wlkp., 05.03.2014r.

DYREKTOR
Zakładu Karno-Sądowego w Gorzowie Wlkp.
.....
(podpis kierownika jednostki)