

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Zakładu Karnego w Grądach- Woniecko  
za rok 2017**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	3	4	5	6	7
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacyjnymi, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	91%	100%	1. Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupach skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę. 2. Zwiększenie efektywności wykorzystania Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz pomocy postpenitencjarnej.	1. Monitorowanie transportów kierowanych do jednostki pod względem powodów przetransportowania. 2. Motywowanie osadzonych do podjęcia pracy. 3. Szkolenie osadzonych na kursach przyuczających do wykonywania różnych zawodów. 4. Prowadzenie działań ukierunkowanych na pozyskiwanie nowych kontrahentów. 5. Działalność edukacyjna w zakresie przeciwdziałania przemocy i

2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych	Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi	83%	92,64%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę oraz pomoc postpenitencjarną	przestępczości 1. Motywowanie skazanych do podejmowania decyzji o odbywania kary w systemie programowanego oddziaływania. 2. Różnorodność form i metod oddziaływania penitencjarnego. 3. Właściwy dobór udzielanej pomocy postpenitencjarnej i ocena jej wykorzystania.
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	-----	--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2017

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Zwiększenie powszechności zatrudnienia osadzonych	3	4	5	6	7
1.	Zwiększenie powszechności zatrudnienia osadzonych	Odsetek osadzonych zatrudnionych w zakładzie oraz poza jednostką	65%	73,83%	1. Rozpoznanie i bieżąca analiza rynku pracy. 2. Pozyskiwanie nowych kontrahentów, zwiększenie ilości miejsc pracy. 3. Propagowanie wśród skazanych korzyści płynących z podjęcia pracy.	1. Stałe monitorowanie lokalnego rynku pracy. 2. Właściwa współpraca z samorządami i dotychczasowymi kontrahentami. 3. Umiejętne i racjonalne wykorzystywanie przyznanych jednostce etatów na zatrudnienie

					osadzonych. 4. Nieustanne motywowanie kontrahentów do zwiększenia zatrudnienia, wskazywanie korzyści wynikających z zatrudnienia osadzonych. 5. Upowszechnianie wśród skazanych wiedzy w zakresie społecznie oczekiwanych postaw i niewymiernych korzyści jakie niesie ze sobą zatrudnienie podczas odbywania kary.
--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017**  
**Cele przyjęte do realizacji w planie działalności na rok 2017 zostały zrealizowane w całości, w większości z przekroczeniem przyjętych norm.**

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

07.03.2018r.

/data/

**DYREKTOR**  
 Zakład Karny w Grzegorzach-Woniewko

ppik mgr inż. Robert Dąbrowski

/podpis kierownika jednostki/