

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2016

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ²⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ³⁾
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
		3	4	5	6	7
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzeni w celu mieszkalnej.	100%	100%	1. Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych. 2. Dostosowanie przeznaczenia jednostek penitencjarnych do kategorii osadzonych. 3. Szkolenia kadry penitencjarnej. 4. Szkolenia skazanych (POWER 2014-2020 Fundusze Europejskie).	1. Realizacja inwestycji polegających na termomodernizacji budynku pawilonu mieszkalnego oraz budynku Izby Chorych, których celem była poprawa warunków socjalno-bytowych osadzonych. Zadania współfinansowane ze środków Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach. 2. Systematyczny udział funkcjonariuszy poszczególnych działów w szkoleniach działowych, ogólnozakładowych oraz zewnętrznych. Omawianie bieżących spraw w trakcie codziennych odpraw działu penitencjarnego. 3. Realizacja szkoleń zawodowych i programów readaptacyjnych dla osadzonych 4. Umożliwianie osadzonym uzupełniania wykształcenia w szkołach pozawięziennych i więziennych. 5. Kierowanie do zatrudnienia wewnątrz i na zewnątrz jednostki przede wszystkim na rzecz podmiotów samorządowych 6. Motywowanie osadzonych uzależnionych do podejmowania terapii.
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych.	Wskaznik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90%	94,80%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Kary alternatywne wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną.	1. Motywowanie osadzonych do odbywania kary w systemie programowanego oddziaływania. 2. Kierowanie do sądu penitencjarnego wniosków o odbywanie kary w systemie dozoru elektronicznego. 3. Kierowanie do zatrudnienia odpłatnego przede wszystkim osadzonych ze zobowiązaniami

						finansowymi oraz mających bliskich w trudnej sytuacji ekonomicznej.
--	--	--	--	--	--	---

- 1) Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.
- 2) Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.
- 3) W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

CZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2016

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Plan działalności Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju na rok 2016 nie zawierał części C.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ²⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ³⁾
		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6
-	-	-	-	-	-
					7
					-

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2016

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Różnorodność i wielość oferowanych w Zakładzie Karnym w Jastrzębiu-Zdroju programów readaptacyjnych i szkoleń dla skazanych oraz aktywne działania funkcjonariuszy mające na celu pozyskiwanie kontrahentów zewnętrznych zatrudniających skazanych przyczyniła się do osiągnięcia wartości wyższej niż planowana w zakresie resocjalizacji i zatrudniania skazanych.

15-03-2017

(data)

DYREKTOR
Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju

mjr Wojciech Emerling

(podpis Dyrektora Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju)