

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju za rok 2020

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2020

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ²⁾	Najważniejsze post zadania służące realizacji celu ³⁾
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej.	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90%	96,24%	1. Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.	1. Realizacja szkoleń zawodowych i programów readaptacyjnych dla osadzonych i młodych osadzonych do udziału w nich. Wprowadzenie dodatkowego programu readaptacyjnego polegającego na sztywności maszczek przekazywane podmiotom zewnętrzni oraz wykorzystywany przez osadzonych. 2. Motywowanie osadzonych do uzupełnienia wykształcenia w szkołach więziennych, skutkuje wzrostem liczby osadzonych do szkół skierowanych do szkolenia. 3. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wewnątrz zakładu z konieczności ograniczenia zatrudnienia zewnętrznego (dotyczy umów z kontrahentami zewnętrznymi). 4. Motywowanie osadzonych uzależnionych do podejmowania ter
		Odstępek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	65%	65,65%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego arestowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc psychologiczną.	1. Kierowanie osadzonych do odbywania kary w systemie programowa oddziaływania. 2. Wnikoskowanie do systemów penitencjarnych o wyjątkowość w odbywaniu kary w systemie dozoru elektronicznego w uzasadnionych przypadkach. 3. Zwiększenie ilości pracowników w zatrudnieniu odpłatnym w skutek poszerzenia współpracy z kontrahentem zewnętrznym

								4. Określenie deficytów osadzonych i stosowanie adekwatnych oddziaływań
					100%			1. Bieżące monitorowanie stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych i jego modernizowanie w miarę posiadanych możliwości finansowych
		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej.	100%					2. Ścisła współpraca z władzami lokalnymi w zakresie zagadnień ilości transportowanych osadzonych.

1) Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

2) Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

3) W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

CZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2020

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Plan działalności Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju na rok 2020 nie zawierał części C.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ²⁾	Najważniejsze podzadania służące realizacji celu ³⁾
		nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
-	-	-	-	-	-	-

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2020

(należy krótko opisać najważniejsze przyzwyrodnienie, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadania służące realizacji Różnorodność i wielość oferowanych w Zakładzie Karnym w Jastrzębiu-Zdroju programów readaptacyjnych i szkoleń dla osadzonych oraz aktywne działania na celu pozyskiwanie kontrahentów zewnętrznych zatrudniających odpłatnie osadzonych przyczyniła się do osiągnięcia wartości wyższej niż planowana.)

12-03-2021

(data)

DYREKTOR
Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju
ppik Wojciech Emerling

(podpis Dyrektora Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju)