

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2017

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ²⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ³⁾
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	3	4	5	6	7
		Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90%	95,26%	1. Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę. 2. Zwiększenie efektywności wykorzystania Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej.	1. Realizacja szkoleń zawodowych i programów readaptacyjnych dla osadzonych i motywowanie osadzonych do udziału w nich. 2. Umożliwianie osadzonym uzupełniania wykształcenia w szkołach pozawziewiatennych i więziennych. 3. Kierowanie do zatrudnienia wewnątrz i na zewnątrz jednostki. 4. Motywowanie osadzonych uzależnionych do podejmowania terapii.
2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych.	3	4	5	6	7
		Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	60%	84,30%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnie wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną.	1. Motywowanie osadzonych do odbywania kary w systemie programowanego oddziaływania. 2. Kierowanie do sądu penitencjarnego wniosków o odbywanie kary w systemie dozoru elektronicznego. 3. Kierowanie do zatrudnienia odpłatnego przede wszystkim osadzonych ze zobowiązaniami finansowymi (przede wszystkim z obowiązkiem alimentacyjnym) oraz mających bliskich w trudnej sytuacji ekonomicznej.

1) Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.
2) Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.
3) W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

CZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2017

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Plan działalności Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju na rok 2017 nie zawierał części C.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ²⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ³⁾
		nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
-	-	-	-	-	-	-

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach wskaźników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Różnorodność i wielość oferowanych w Zakładzie Karnym w Jastrzębiu-Zdroju programów readaptacyjnych i szkoleń dla skazanych oraz aktywne działania funkcjonariuszy mające na celu pozyskiwanie kontrahentów zewnętrznych zatrudniających skazanych przyczyniła się do osiągnięcia wartości wyższej niż planowana w zakresie resocjalizacji i zatrudniania skazanych.

DYREKTOR

Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju

ppłk Wojciech Emerling

(data)

(podpis Dyrektora Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju)