

Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju
za rok 2014

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2014

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ²⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ³⁾
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	<p>3.</p> <p>Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzeni w celi mieszkalnej.</p> <p>4.</p> <p>Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.</p>	<p>4.</p> <p>100%</p>	<p>5.</p> <p>100%</p>	<p>6.</p> <p>1. Zarządzanie stopniem zaludnienia zakładów karnych i aresztów śledczych poprzez realizację projektów: a) Centralna Baza Danych Osób pozbawionych Wolności Noe.NET, b) Pozyskiwanie miejsc zakwaterowania dla obywateli polskich, skazanych na karę pozbawienia wolności lub inny środek skutkujący pozbawieniem wolności w państwach członkowskich Unii Europejskiej, transferowanych do odbycia tej kary w Polsce.</p>	<p>7.</p> <p>1. Propagowanie wśród osadzonych możliwości jakie niosą zapisy ustawy z dnia 7 września 2007 r. o wykonywaniu kary pozbawienia wolności poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego. 2. Bieżąca weryfikacja zasadności odbywania kary w warunkach zakładu karnego typu półotwartego przez skazanych i załatwianie próśb przetransportowanie do innych jednostek.</p>
						<p>1. Efektywne motywowanie osadzonych do odbywania kary w systemie programowanego oddziaływania. 2. Realizacja programu według modelu z „Duluth” oraz Treningu Zastępowania Agresji (ART).</p>
						<p>1. Wykonywanie obowiązków</p> <p>1. Kierowanie jak największej</p>

2.	Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych.	Odszetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	67%	74,02%	statutowych jednostek organizacyjnych Szukby Więzienniczej. 2. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę. 3. Udzielanie pomocy osobom pozbawionym wolności, zwalnianym z zakładów karnych i aresztów śledczych, rodzinom tych osób, pokrzywdzonym przestępstwem i ich rodzinom.	liczby skazanych skazanych do zatrudnienia. 2. Racjonalne, oszczędne i celowe wydatkowanie przyznanych jednostce środków z Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej.
----	--	---	-----	--------	---	---

- 1) Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.
- 2) Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.
- 3) W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

CZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2014

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Plan działalności Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju na rok 2014 nie zawierał części C.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ²⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ³⁾	
		Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			
1	2	3	4	5	6	7
-	-	-	-	-	-	-

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)
Różnorodność i wielość oferowanych w Zakładzie Karnym w Jastrzębiu-Zdroju programów readaptacyjnych i szkoleń oraz aktywne działania funkcjonariuszy mające na celu pozyskiwanie kontrahentów zewnętrznych zatrudniających skazanych przyczyniła się do osiągnięcia wartości wyższej niż planowana w zakresie resocjalizacji i zatrudnienia skazanych.

DYREKTOR
Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju

10.04.2015

ppk Wiesław Podhapien

(data)

(podpis Dyrektora Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju)