

**ZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2019**

tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>2)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>3)</sup>
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej.	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90%	97,96%	1. Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.	1. Realizacja szkoleń zawodowych i programów readaptacyjnych dla osadzonych i motywowanie osadzonych do udziału w nich. 2. Umożliwienie osadzonym uzupełniania wykształcenia w szkołach pozawieziennych i więziennych. 3. Kierowanie do zatrudnienia wewnątrz i na zewnątrz jednostki. 4. Motywowanie osadzonych uzależnionych do podejmowania terapii.
		Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	64%	88,26%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnie wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencyjną.	1. Kierowanie osadzonych do odbywania kary w systemie programowanego oddziaływania. 2. Wnioskowanie do sądu penitencyjnego o wyrażenie zgody na odbywanie kary w systemie dozoru elektronicznego w uzasadnionych przypadkach. 3. Zwiększenie ilości miejsc pracy w zatrudnieniu odpłatnym. 4. Indywidualizacja w zakresie określania potrzeb skazanych i udzielania adekwatnego do potrzeb wsparcia.
		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej.	100%	100%	Zapewnienie właściwego stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych.	1. Bieżące monitorowanie stanu technicznego bazy zakwaterowania dla osadzonych i jego modernizowanie w miarę posiadanych możliwości finansowych (realizacja zadań remontowych i inwestycyjnych). 2. Ścisła współpraca z OISW w Katowicach w zakresie uzgadniania ilości

					transportowanych skazanych.
--	--	--	--	--	--------------------------------

Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane tym dokumencie.

Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

**ZEŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2019**

(tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Plan działalności Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju na rok 2019 nie zawierał części C.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>2)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>3)</sup>
		nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
-	-	-	-	-	-	-

**ZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2019**

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na nie-realizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

róznorodność i wielość oferowanych w Zakładzie Karnym w Jastrzębiu-Zdroju programów readaptacyjnych i szkoleń dla skazanych oraz aktywne działania mające a celu pozyskiwanie kontrahentów zewnętrznych zatrudniających odpłatnie skazanych przyczyniła się do osiągnięcia wartości wyższej niż planowana.

13-03-2020

(data)

DYREKTOR  
Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju  
ppik Wojciech Emerling  
(podpis Dyrektora Zakładu Karnego w Jastrzębiu-Zdroju)