

RAPORT
z zarządzania ryzykiem w Zakładzie Karnym w Kluczborku
za I kwartał 2017

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|--|---|--|---|--|---|---------------------------------|
| Lp | Cel | Rodzaj celu (główny, zadaniowy, pozostały) | Nazwa miernika | Planowana wartość miernika na koniec roku | Osiągnięta wartość miernika na koniec I kwartału | Zidentyfikowane kluczowe ryzyka nieosiągnięcia celu ¹⁾ | Reakcja na ryzyko ²⁾ |
| 1 | Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości. | 1. Zwiększenie powszeczności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę. 2. Zwiększenie efektywności wykorzystania Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej | Wskaźnik readaptacji osadzonych, rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie | 90,00% | 97,43% | | |
| 2 | Zapewnienie bezpieczeństwa społecznego poprzez izolację osób tymczasowo aresztowanych i skazanych na karę pozbawienia wolności oraz resocjalizację osadzonych. | 1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną. | Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi: | 54% | 61,41% | | |

ZASTĘPCA DYREKTORA
Zakładu Karnego w Kluczborku

mgr mgr Jan Rygiel

.....
imię i nazwisko osoby sporządzającej tabelę
(koordynator kontroli zarządczej w jednostce)

77 447 20 70 w. 22; jan.rygiel@sw.gov.pl
nr telefonu i adres e-mail

DYREKTOR
Zakładu Karnego w Kluczborku

4.04.2017
.....
data i podpis osób odpowiedzialnych za funkcjonowanie kontroli zarządczej

¹⁾maksymalnie 3 dla danego miernika

²⁾zwiększy opis planowanych/podjętych (nie więcej niż 5) kluczowych działań