

**Plan działalności dla Zakładu Karnego w Nowym Wiśniczu**  
**na rok 2018**

**CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2018**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnianiem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90%	Zwiększanie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017r., poz. 260)
		Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	80%	1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną.	
		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej.	100%	Zapewnienie właściwego stanu bazy zakwaterowania dla osadzonych.	

**DYREKTOR**  
 Zakładu Karnego w Nowym Wiśniczu

*ppłk mgr inż. Paweł Jastrzębski*

.....  
 podpis Dyrektora

Nowy Wiśnicz; dnia 14 grudnia 2017r.