

**Plan działalności dla Zakładu Karnego w Nowym Wiśniczu
 na rok 2019**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2019

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym |
|-----|---|--|---|--|--|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej | Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnianiem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie. | 90% | Zwiększanie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę. | Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017r., poz. 260) |
| | | Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi. | 85% | 1. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 2. Wykonywanie kar w systemie dozoru elektronicznego. 3. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną. | |
| | | Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni celi mieszkalnej. | 100% | Zapewnienie właściwego stanu bazy zakwaterowania dla osadzonych. | |

Nowy Wiśnicz; dnia 18 grudnia 2018r.

DYREKTOR
 Zakładu Karnego w Nowym Wiśniczu

.....
 ppłk mgr inż. Paweł Astrzebski
 podpis Dyrektora