

Plan działalności Dyrektora Okręgowego Służby Więziennej w Krakowie na rok 2018 dla Zakładu Karnego w Trzebini

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2018

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu po charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu Służby Więziennej	Wskaźnik readaptacji osadzonych rozumiany jako stosunek liczby skazanych objętych nauczaniem, zatrudnieniem, terapią i programami readaptacji, którzy uzyskali warunkowe przedterminowe zwolnienie do ogólnej liczby skazanych uzyskujących warunkowe przedterminowe zwolnienie.	90%	Zwiększenie powszechności zatrudnienia w grupie skazanych i ukaranych, którzy mogą podjąć pracę.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 r., poz. 260)
		Odsetek skazanych objętych oddziaływaniami resocjalizacyjnymi.	75%	28. Wykonywanie kary pozbawienia wolności w warunkach izolacji więziennej oraz tymczasowego aresztowania. 29. Wykonywanie kar alternatywnych wobec kary pozbawienia wolności. 30. Resocjalizacja osób pozbawionych wolności poprzez pracę i pomoc postpenitencjarną.	
		Odsetek osadzonych w zakładach karnych i aresztach śledczych, którzy mają zapewnioną kodeksową normę powierzchni w celi mieszkalnej.	100%	Zapewnienie właściwego stanu bazy zakwaterowania dla osadzonych.	

22.12.2017

.....
data

Z up. DYREKTORA
ZŁA DYREKTORA
ZAKŁADU KARNEGO w TRZEBINI

Podpis
mjr mgr Roman Podgórski

.....
podpis