

Dyrektor Okręgowy Służby Więziennej w Bydgoszczy ogłasza nabór na stanowiska:

1. strażnik działu ochrony:

- Areszt Śledczy w Bydgoszczy – 3 stanowiska (służba w systemie wielozmianowym);
- Zakład Karny w Bydgoszczy – Fordonie – 1 stanowisko (służba w systemie wielozmianowym);
- Zakład Karny nr 2 w Grudziądzu – 2 stanowiska (służba w systemie wielozmianowym);
- Zakład Karny w Potulicach – 2 stanowiska (służba w systemie wielozmianowym);

2. młodsza pielęgniarka Szpitala i Ambulatorium z Izłą Chorych:

- Areszt Śledczy w Bydgoszczy – 3 stanowiska (służba w systemie jednozmianowym lub wielozmianowym);
- Zakład Karny nr 1 w Grudziądzu – 2 stanowiska (służba w systemie jednozmianowym lub wielozmianowym);

3. szef kuchni działu kwatermistrzowskiego:

- Areszt Śledczy w Bydgoszczy – 1 stanowisko (służba w systemie dwuzmianowym);

4. kierowca działu kwatermistrzowskiego:

- Areszt Śledczy w Bydgoszczy – 1 stanowisko (służba w systemie jednozmianowym);

Preferencje z tytułu posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności:

1. strażnik działu ochrony:

- wykształcenie min. średnie;

2. młodsza pielęgniarka Szpitala i Ambulatorium z Izłą Chorych:

- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka, licencjat pielęgniarstwa lub tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo;

3. szef kuchni działu kwatermistrzowskiego:

- wykształcenie średnie gastronomiczne lub średnie i ukończone przeszkolenie z zakresu gastronomii;

4. kierowca działu kwatermistrzowskiego:

- wykształcenie min. średnie, prawo jazdy kategorii „B”;

Wymagania stawiane kandydatom:

Zgodnie z art. 38 ustawy o Służbie Więziennej z dnia 9 kwietnia 2010 roku w Służbie Więziennej może pełnić służbę osoba

- 1) posiadająca obywatelstwo polskie;
- 2) posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- 3) korzystająca z pełni praw publicznych;
- 4) która daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;

- 5) która nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe albo wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo;
- 6) dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- 7) posiadająca co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe;
- 8) posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Osoba zainteresowana winna złożyć w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Bydgoszczy, ul. Wały Jagiellońskie 4, w godzinach 9⁰⁰ - 15⁰⁰ lub za pośrednictwem poczty w terminie do dnia **31 października 2018 r.** (liczy się data wpływu dokumentów do OISW w Bydgoszczy). Dokumenty powinny być składane w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Oferta pracy na stanowisko”.

Rozpatrywane będą tylko kompletne zgłoszenia złożone w formie papierowej (dokumenty złożone po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane).

Nie zwracamy złożonych dokumentów.

O terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie.

Etapy postępowania kwalifikacyjnego:

Postępowanie kwalifikacyjne składa się z:

1) etapu wstępnego obejmującego:

- a) ocenę złożonych dokumentów i wstępną kwalifikację kandydatów z podziałem na działy Służby Więziennej i stanowiska służbowe,
- b) przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, w trakcie której ocenie podlegają kompetencje personalne i społeczne kandydata,
- c) przeprowadzenie testu wiedzy w zakresie funkcjonowania władzy publicznej oraz bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego,
- d) uzyskanie informacji o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego,
- e) przeprowadzenie testu sprawności fizycznej kandydata,
- f) sporządzenie arkusza oceny kandydata,
- g) wyłonienie kandydatów dopuszczonych do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego;

2) etapu sprawdzającego obejmującego:

- a) przeprowadzenie postępowania sprawdzającego w rozumieniu przepisów o ochronie informacji niejawnych, jeżeli kandydat ubiega się o stanowisko służbowe, które jest związane z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub wyższej, i nie ma odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa,
 - b) ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej przez komisję lekarską,
- 3) etapu końcowego obejmującego utworzenie rankingu kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli etap

wstępny i sprawdzający, przez podmiot właściwy w sprawie przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

System oceny oraz punktacji w etapie sprawdzającym:

Komisja dokonuje oceny dokumentów, która polega na sprawdzeniu ich kompletności oraz spełnienia wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu.

1. Preferencje z tytułu posiadanego przez kandydata wykształcenia są oceniane w systemie punktowym w następujący sposób:

- 1) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny), o którym mowa w art. 39e ust. 2 pkt 4 lit. b i c ustawy - 30 punktów;
- 2) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny) uzyskane po ukończeniu studiów na kierunku przydatnym do służby w Służbie Więziennej, związanym z kształceniem w zakresie prawa, resocjalizacji, profilaktyki społecznej, psychologii, ekonomii, bezpieczeństwa narodowego lub bezpieczeństwa wewnętrznego, informatyki, kierunku lekarskim, kierunku lekarsko-dentystycznym, farmacji, pielęgniarstwa, położnictwa lub ratownictwa medycznego oraz na kierunku związanym z kształceniem w zakresie nauk technicznych, w szczególności energetyki i budownictwa - 20 punktów;
- 3) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny) uzyskane po ukończeniu studiów na kierunku innym niż wymieniony w pkt 1 i 2 - 15 punktów;
- 4) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny), o którym mowa w art. 39e ust. 2 pkt 4 lit. b i c ustawy - 30 punktów;
- 5) wykształcenie wyższe (tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny) - 15 punktów;
- 6) wykształcenie średnie lub średnie branżowe, o którym mowa w art. 39e ust. 2 pkt 4 lit. a ustawy - 30 punktów;
- 7) wykształcenie średnie lub średnie branżowe - 10 punktów.

2. Preferencje z tytułu posiadanych przez kandydata umiejętności są oceniane w systemie punktowym w następujący sposób:

- 1) stopień naukowy lub tytuł naukowy - 30 punktów;
- 2) aplikacja radcowska, sędziowska, prokuratorska lub legislacyjna albo specjalizacja lekarska - 20 punktów;
- 3) posiadanie uprawnień budowlanych - 10 punktów;
- 4) posiadanie tytułu ratownika lub ratownika medycznego - 10 punktów;
- 5) posiadanie uprawnień instruktora sportów walki lub strzelectwa sportowego - 8 punktów;
- 6) posiadanie prawa jazdy kategorii „C” lub „D” - 10 punktów;
- 7) posiadanie kwalifikacji w zakresie dozoru i eksploatacji urządzeń, sieci i instalacji energetycznych - 1 punkt.

3. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej:

1) ocenie - w odniesieniu do kompetencji personalnych kandydata - podlega w szczególności:

a) motywacja do podjęcia służby w Służbie Więziennej, w tym racjonalne motywowanie chęci podjęcia służby w Służbie Więziennej, z odwoływaniem się do własnych predyspozycji, umiejętności, doświadczeń i zainteresowań,

b) wskazanie mocnych i słabych stron własnej osobowości w kontekście specyfiki służby w Służbie Więziennej,

- c) przedstawienie własnej oceny zagrożeń, obciążeń i wymagań związanych ze służbą w Służbie Więziennej,
 - d) wykazywanie chęci rozwoju zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji,
 - e) przedstawienie oczekiwań związanych ze swoją rolą w Służbie Więziennej
- w zakresie od 1 do 15 punktów;

2) ocenie - w odniesieniu do kompetencji społecznych kandydata - podlega w szczególności:

- a) postawa wobec ludzi,
 - b) dostrzeganie i uwzględnianie odczuć oraz opinii innych ludzi, deklarowanie chęci współpracy z innymi osobami oraz przejawianie inicjatywy i aktywności w kontaktach międzyludzkich,
 - c) prezentowanie otwartości na różnorodność kulturową, pochodzenie, płeć, preferencje seksualne oraz przejawianie postawy tolerancyjnej wobec innych ludzi,
 - d) rozumienie obowiązku poszanowania godności ludzkiej oraz respektowania podstawowych zasad i wartości etycznych oraz norm moralnych
- w zakresie od 1 do 15 punktów.

4. W zakresie testu wiedzy:

Test wiedzy składa się z 30 pytań, zwanych dalej „pytaniami testowymi”, i trwa 35 minut. Na pytanie testowe możliwa jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź, za którą kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu.

Wymagane dokumenty:

Kandydat do służby w Służbie Więziennej składa następujące dokumenty:

- 1) podanie o przyjęcie do służby ze wskazaniem działu Służby Więziennej i stanowiska służbowego, o które się ubiega;
- 2) wypełnioną ankietę personalną;
- 3) świadectwa pracy lub służby;
- 4) dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne;
- 5) wypełnioną ankietę bezpieczeństwa osobowego lub odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa w rozumieniu przepisów o ochronie informacji niejawnych, jeżeli stanowisko służbowe, o które ubiega się kandydat, jest związane z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub wyższej;
- 6) oświadczenie kandydata o zdolności do przystąpienia do testu sprawności fizycznej.

Szczegółowe informacje można uzyskać w Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej w Bydgoszczy ul. Wały Jagiellońskie 4 lub pod nr telefonu 52 58 55 337 lub 52 58 55 346.

Dokumenty kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów postępowania zostaną zarchiwizowane zgodnie z aktualnie obowiązującą instrukcją kancelaryjną.

Przewidywany termin zatrudnienia: - **5 grudnia 2018 roku**

Dyrektor Okręgowy
Służby Więziennej w Bydgoszczy

ptk Jacek Gościak