

Oferta dla kontrahentów

W związku z realizacją rządowego programu „Praca dla Więźniów” Zakład Karny we Włodawie podejmie współpracę z przedsiębiorcami opartą na dzierżawie hali produkcyjnej i zatrudnieniu skazanych.



Przyszłe współdziałanie opierać się będzie na dzierżawie hali produkcyjnej oraz zatrudnieniu osób skazanych. Jako jednostka budżetowa oferujemy możliwość dzierżawy hali produkcyjnej z wydzieloną częścią biurową i socjalną. Kompleks obejmuje również budynek ochronny – służę wjazdową. Teren hali jest w pełni ogrodzony, dojścia i dojazdy są utwardzone. Całość została oddana do użytku w listopadzie 2018r. i daje możliwość prowadzenia działalności w szerokim zakresie. Dla osób skazanych praca jest jednym z czynników wpływających na przebieg procesu resocjalizacji. W związku z powyższym zatrudnienie jest bardzo pożądane zarówno dla skazanych jak i spełnia ważne cele społeczne w readaptacji osób pozbawionych wolności. Pracodawcy poszukują i pozyskują pracowników zmotywowanych, sumiennych, zdyscyplinowanych często wysoko wykwalifikowanych. Skazani są pod stałym dozorem funkcjonariuszy naszej jednostki. W jednostce funkcjonuje również Centrum Kształcenia Ustawicznego dla skazanych, które jest bazą do podnoszonych kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Korzyści dla przedsiębiorcy:

- pracodawcę obowiązują przepisy kodeksu karnego wykonawczego (m.in. 14 – dniowe zwolnienie od pracy po roku nieprzerwanej pracy). Pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP),
- pracodawca ma możliwość obniżenia kosztów zatrudnienia skazanych w postaci zwrotu ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności w wysokości 35% kwoty brutto wypłaconych wynagrodzeń,
- w przypadku skierowania do pracy nie ma potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnieniu osób pozbawionych wolności (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem zatrudniającego w rozumieniu prawa pracy),
- pracodawca jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności, a osoby pozbawione wolności nie są objęte obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym,
- skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przy czym wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin,
- kontrahent zatrudniający skazanych ma prawo wnioskowania o zmianę miejsca i rodzaju pracy lub o wycofanie osoby pozbawionej wolności z zatrudnienia bez zachowania formy i terminów przewidzianych w prawie pracy,
- obiekt dzierżawiony jest pod stałym nadzorem wykwalifikowanej kadry zakładu karnego,

Szczegółowych informacji w tej sprawie udziela ppłk Jacek Sankowski pod nr tel. 82 572 68 11 lub 501 279 499 oraz kpt. Mariusz Sokół pod nr tel. 0- 82 572 68 23